

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
KEBUDAYAAN KOTA YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan Kota Yogyakarta. Sampel dalam penelitian ini adalah 68 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 68 pegawai Dinas Kebudayaan Kota Yogyakarta. Hasil uji instrument penelitian yang menyatakan bahwa data dalam peneliti ini terbukti valid dan reliabel pada uji validitas dan uji reliabilitas. Uji asumsi klasik menghasilkan model regresi yang tidak terjadi multikolinieritas, tidak terjadi heterokedastisitas dan data terdistribusi normal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Variabel yang berpengaruh secara parsial yaitu variabel disiplin kerja dengan nilai sebesar 2,853 dan tingkat signifikansi 0,006 sebesar dan variabel lingkungan kerja fisik dengan nilai sebesar 4,022 dan tingkat signifikansi sebesar 0,000.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Pegawai

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK DISCIPLINE AND
PHYSICAL WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF
OFFICE OF CULTURE EMPLOYEES, YOGYAKARTA CITY***

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work motivation, work discipline and physical work environment on the performance of the Yogyakarta City Culture Service employees. The sample in this study was 68 people. Data was collected by distributing questionnaires to 68 employees of the Yogyakarta City Culture Service. The results of the research instrument test which stated that the data in this researcher was proven valid and reliable in the validity test and reliability test. The classical assumption test produces a regression model that does not occur multicollinearity, does not occur heteroscedasticity and data is normally distributed. The results showed that: (1) work motivation had no significant effect on employee performance, (2) work discipline had a positive and significant effect on employee performance, (3) the physical work environment had a positive and significant effect on employee performance, (4) work motivation, work discipline and work environment have a positive and significant effect on employee performance. The variables that have a partial effect are the work discipline variable with a value of 2.853 and a significance level of 0.006 and a physical work environment variable with a value of 4.022 and a significance level of 0.000.

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Physical Work Environment, Employee Performance*