

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI
(STUDI PADA PT SURYA MATARAM SAKTI
YOGYAKARTA)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada PT Surya Mataram Sakti Yogyakarta). Sampel dalam penelitian ini adalah 120 responden yang merupakan karyawan dari PT Surya Mataram Sakti. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan kuesioner. Hasil Uji Instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini valid dan reliabel. Hasil Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinieritas, dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Surya Mataram Sakti, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Surya Mataram Sakti, (3) Kepuasan Kerja tidak memperkuat atau tidak meningkatkan pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Surya Mataram Sakti, (4) Kepuasan Kerja tidak memperkuat atau tidak meningkatkan pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Surya Mataram Sakti. Hasil penelitian ini membawa saran bagi peneliti selanjutnya sebagai bahan informasi yang akurat bagi semua pihak yang berminat untuk memperoleh informasi dan data dasar dalam mengadakan penelitian lanjutan yang berkaitan dengan penelitian ini, terutama mengenai faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kualitas kinerja guna untuk meningkatkan ilmu pengetahuan, yang khususnya pada Manajemen Sumber Daya Manusia. Temuan penelitian ini membawa saran bagi para karyawan pada PT Surya Mataram Sakti yaitu sebagai bahan informasi yang akurat sehingga kinerja dapat optimal serta dapat tercapai sekaligus sebagai informasi yang penting bagi pimpinan PT Surya Mataram Sakti dalam menciptakan Kepuasan kerja dan dinamika perkembangan mutu Produktivitas karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kerja, Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY
WITH JOB SATISFACTION AS A MODERATING VARIABLE
(STUDY AT PT SURYA MATARAM SAKTI YOGYAKARTA)**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline and work environment on employee work productivity with job satisfaction as a moderating variable (study at PT Surya Mataram Sakti Yogyakarta). The sample in this study were 120 respondents who are employees of PT Surya Mataram Sakti. The data collection technique used is a questionnaire. The results of the instrument test state that the data in this study are valid and reliable. The results of the Classical Assumption Test stated that the data in this study were normally distributed and resulted in a regression model that was free from multicollinearity and heteroscedasticity. (1) Work Discipline has significant effect on Employee Work Productivity of PT Surya Mataram Sakti, (2) the work environment has a significant effect on employee productivity at PT Surya Mataram Sakti, (3) Job Satisfaction does not strengthen or does not increase the influence of Work Discipline on the Work Productivity of Employees of PT Surya Mataram Sakti, (4) Job Satisfaction does not strengthen or does not increase the influence of the Work Environment on the Work Productivity of Employees of PT Surya Mataram Sakti. The results of this study bring suggestions for further researchers as accurate information material for all parties who are interested in obtaining basic information and data in conducting further research related to this research, especially regarding other factors that affect the improvement of the quality of performance in order to improve knowledge, especially in Human Resource Management. The findings of this study bring suggestions for employees at PT Surya Mataram Sakti, namely as accurate information material so that performance can be optimal and can be achieved as well as important information for the leadership of PT Surya Mataram Sakti in creating job satisfaction and the dynamics of quality development of employee productivity.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Work Productivity, Job Satisfaction*