

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah digunakan peneliti terhadap variabel-variabel tentang kepemimpinan, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang
2. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang
3. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang
4. Kepemimpinan, kompensasi dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan UD Putra Lae Maga Kendit Liang

5.2. Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini yakni kontribusi variabel kepemimpinan, kompensasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan hanya sebesar 24,4% sedangkan sisanya 75,6% dijelaskan variabel lain diluar variabel kepemimpinan, kompensasi, beban kerja.

5.3. Saran

Berdasarkan kesimpulan pada penelitian ini, maka pada kesempatan ini peneliti menyampaikan beberapa saran terhadap UD Putra Lae Maga Kendit Liang. Adapun saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Disarankan kepada Pimpinan/pemilik UD Putra Lae Maga Kendit Liang untuk

lebih memperhatikan segala aspek yang berkaitan dengan variabel yang dibawakan oleh peneliti dalam penelitian ini, terutama pada bidang kepemimpinan yang masih harus lebih banyak berbenah untuk membenahi sistem kepemimpinan yang dibawakan dalam menjalankan usaha karena seorang pemimpinlah yang menentukan baik buruknya, berkembang atau tidaknya usaha tersebut. Disarankan juga untuk melakukan pendekatan lebih kepada karyawan dikarenakan dengan pendekatan yang lebih intens dapat membuat karyawan merasa lebih percaya diri dan merasa dianggap penting sehingga karyawan dapat menjalankan tugasnya dengan baik dan tak kalah penting UD Putra Lae Maga disarankan untuk membuat visi dan misi agar dapat melihat sejauh mana pencapaian yang telah didapatkan mulai dari awal dibentuk usaha tersebut.

2. Bagi pembaca. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan terkait dengan kinerja karyawan serta faktor-faktor yang mempengaruhi keberadaan dari kinerja karyawan tersebut.
3. Bagi peneliti selanjutnya. Hendaknya peneliti memperluas dan mendalami penelitian dengan menambahkan faktor-faktor lainnya seperti disiplin kerja, lingkungan kerja dan lain sebagainya sehingga diperoleh informasi yang lebih akurat dan lengkap mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.