

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan yang telah dilakukan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa *job crafting* memiliki hubungan yang negatif dengan kebosanan kerja. Koefisien korelasi yang diperoleh sebesar -0,495 dengan taraf signifikansi 0,000. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik tingkat *job crafting* yang dimiliki karyawan maka semakin rendah tingkat kebosanan kerja yang dirasakan oleh karyawan, dan sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat berguna bagi karyawan PT. Brahma Bina Bakti-Mill Jambi dan bagi peneliti selanjutnya. Berikut adalah saran yang dapat diberikan oleh peneliti:

1. Bagi Subjek / karyawan PT. Brahma Bina Bakti-Mill Jambi

Berdasarkan hasil penelitian, telah diketahui bahwa tingkat *job crafting* memiliki hubungan yang negatif dan signifikan dengan kebosanan kerja, maka dari itu karyawan di PT. Brahma Bina Bakti-Mill Jambi diharapkan untuk dapat semakin aktif dan kreatif ditempat kerja. Kemudian karyawan juga diharapkan dapat mengidentifikasi kebosanan kerja yang dialami ditempat kerja sehingga karyawan mampu menghadapi kebosanan kerja tersebut dengan tepat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan untuk mampu memastikan pihak perusahaan dalam melibatkan karyawan selama proses penelitian agar dapat membantu

peneliti untuk mengumpulkan data yang lebih banyak. Kemudian untuk penelitian berikutnya diharapkan untuk melakukan penelitian mengenai *job crafting* yang lebih berfokus pada masing-masing aspek dari *job crafting* dan hubungannya dengan kebosanan kerja. Selain itu peneliti selanjutnya diharapkan melakukan penelitian mengenai *job crafting* dan kebosanan kerja pada bidang pekerjaan yang belum pernah diteliti sebelumnya seperti bidang Teknologi Informatika dan perguruan Tinggi.