

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa hasil dari analisis korelasi yang menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan PT.X, hal tersebut menunjukkan bahwa semakin positif persepsi terhadap lingkungan kerja maka semakin tinggi kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Sebaliknya, semakin negatif persepsi terhadap lingkungan kerja maka semakin rendah kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan. Sumbangan efektif persepsi terhadap lingkungan kerja sebesar koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh yaitu 0,444 menunjukkan bahwa persepsi terhadap lingkungan kerja memiliki kontribusi untuk meningkatkan kepuasan kerja sebesar 44,4%. Hal tersebut menunjukkan bahwa sebanyak 55,6% disebabkan oleh faktor lain yang tidak diteliti sebagai variabel yang mempengaruhi kepuasan kerja seperti keadilan, pencapaian nilai, komponen genetik. Karyawan PT. X menganggap suasana kerja yang nyaman dengan penerangan dan suhu udara yang baik, rekan kerja yang dapat diajak bekerja sama, serta fasilitas yang memadai dalam menyelesaikan pekerjaan akan memberikan rasa kepuasan dalam bekerja. Sehingga persepsi positif yang ditunjukkan karyawan terhadap lingkungan tempat mereka bekerja akan menimbulkan kepuasan akan pekerjaan.

B. Saran

1. Kepada Pihak PT. X

Berdasarkan hasil penelitian disarankan kepada PT. X untuk mempertahankan kepuasan kerja karyawan yang bekerja di PT. X dan semakin positif persepsi karyawan terhadap lingkungan kerja maka semakin meningkat kepuasan kerja yang dirasakan. Salah satunya dengan memberikan lingkungan kerja yang nyaman pada karyawan seperti suasana kerja yang lebih damai, ruangan yang sejuk, fasilitas yang diberikan lebih lengkap dengan kualitas baru. Dengan begitu karyawan dapat merasa betah dan nyaman ketika bekerja serta mampu memberikan kepuasan kerja pada karyawan dan membuat produktivitas karyawan lebih meningkat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang tertarik untuk mengadakan penelitian mengenai persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kepuasan kerja disarankan untuk lebih cermat dalam pembuatan alat ukur sehingga sesuai dengan kebutuhan alat ukur yang digunakan. Selain itu, agar dapat mendistribusikan skala penelitiannya sendiri agar tidak terjadi pengisian skala yang memakan waktu lama. Kemudian sebelum melakukan penelitian lebih baik menentukan lebih dahulu akan menggunakan posisi dibagian apa dari pihak perusahaan sebagai subjek penelitian.

3. Bagi Subjek

Bagi subjek penelitian ini diharapkan untuk bisa merasakan kepuasan dalam bekerja dan memberikan kualitas kerja yang baik, mempertanggungjawabkan beban kerja yang telah diberikan dan tepat waktu dalam menyelesaikan tugas. Jika

dirasa ada yang kurang nyaman ataupun kurang puas, sampaikan kepada atasan agar tidak terjadi kesalahpahaman dan menurunnya kepuasan dalam bekerja.