

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, A. (1994). *Manajemen produksi: perencanaan sistem produksi*. Yogyakarta: Bpfe.
- Andiyah, N. Prihwantari. (2018). Hubungan kepuasan kerja dan kesejahteraan psikologis pada karyawan di bawah gaji satu tahun. *Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya*, 148, 148-162.
- Ardana, Komang, dkk. (2013). *Perilaku keorganisasian*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Auliani, Rizka & Wulanyani, Ni Made Swasti.(2017). Faktor-faktor kepuasan kerja karyawan perusahaan perjalanan wisata di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 4(2), 426-434.
- Azwar. S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajara.
- Darendeh, A. (2013). Gaji, Kepemimpinan & Sikap Rekan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PT.Askes (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen*, 1(4), 22-30.
- Dwiana A. Tulus.(2011). *Hubungan antara kepuasan kerja dengan organization citizenship behavior*.Skripsi (tidak diterbitkan).Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Pustaka Pelajar.
- Hafid. M & Hasanah, U. (2016). Persepsi Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal An-nafs*, 1(5), 269-290.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia & sumberdaya manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2005). *Managemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Izzati, Dr. Umi Anugerah & Olievia Prabandini Mulyana.(2019). *Psikologi Industri & Organisasi*.Jawa Timur: Bintang Surabaya.
- Karina, I. (2021). *Hasil Survei, 33 Persen Pekerja Tidak Bahagia dengan Pekerjaannya*. <https://jabarekspres.com/berita/2021/10/18/hasil-survei-33-persen-pekerja-tidak-bahagia-dengan-pekerjaannya/2/>. diakses pada tanggal 13 Agustus 2022.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kreitner,R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi* (edisi ke-9). Jakarta: Salemba.
- Kuntyassari, Ameilia Ayuning & Agustin Handayani. (2014). Hubungan antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Radio Jaringan Cipta Prima Pariwara Radionet Semarang. *Jurnal Psikologi Universitas Islam Sultan Agung*. 9(2), 49-60.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior* (ke-12). McGraw Hill.
- Made, I. P. W., & Supriyadi. (2018). Hubungan persepsi terhadap lingkungan kerja dengan kepuasan kerja yang dimoderasi motivasi kerja pada wiraniaga Ramayana department store Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, 5(2), 339-361.

- Munandar, Ashar Sunyoto. (2009). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI.
- Munir, M. (2014). Hubungan antara Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan “X” Semarang. *Proyeksi*. 9(2), 61-74.
- Ningrum, L.M. (2009). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Gaji, dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Asuransi Kesehatan*. Skripsi (Tidak Diterbitkan). Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Nitisemito, Alex. S. (2014). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Norianggono, Y,C. P., Hamid, D., & Ruhana, I. (2014). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja karyawan: studi pada karyawan PT. Telkomsel area iii Jawa Bali Nusra di Surabaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 80670. Retrieved from <https://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id>
- Priyono, & Marnis. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Pulisher.
- Rachmawati, I.K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Robbins P. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, P. Stephen. (1996). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, aplikasi*. Jilid 1. Jakarta. PT Prenhallindo.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (25<sup>th</sup> ed). New Jersey: Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarode, A. P., & Shirsath, M. (2014). *The factors affecting employee work environment & it's relation with employee productivity*. *International Journal of Science and Research*, (3911), 2735-2737. Retrieved from <https://www.semanticscholar.org>.
- Sarwono, J. (2006). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sari & Gala. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus: PT. Wilmar Nabati Indonesia). *E-Proceeding Of Management*. 3(4), 2355-9357.
- Silitong, E. S. (2020). *Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen dan Lingkungan Kerja*. Yogyakarta: Penebar.
- Simanjuntak, Burhan. (2003). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Remaja Yosda Karya.
- Sitohang. I. N. (2004). Burnout Pada Karyawan Ditinjau Dari Persepsi Terhadap Lingkungan Kerja Psikologis dan Jenis Kelamin. *Jurnal PSYCE Palembang*: Fakultas Psikologi Universitas Bina Darma Palembang.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sobur, A. (2003). *Psikologi Umum*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan RED*. Bandung: Alfabeta.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi.

- Sutrisno, Edi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia grup.
- Syaiin, S. (2007). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Klinik Spesialis Bestari Medan*. Tesis (Tidak Diterbitkan). Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Tasman, Siregar, Z.M.E & Nasution, M.F. (2021). *The Influence of Work Environment, Promotion, and Job Satisfaction on Employee Performance*. *Budapest Internasional Research and Critics Institute-Journal*, 4(3), 4025-4031.
- Westerman, J. W., & Yamamura, J. H. (2007). *Generation preferences for work environment fit: effects on employee outcomes*. *Journal of Career Development International*, 12(2), 150-161.
- Wijono. S. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi (dalam suatu bidang gerak psikologi sumber daya manusia) edisi revisi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.