

**HUBUNGAN ANTARA RESILIENSI DENGAN KETERIKATAN KERJA PADA
PERAWAT RUMAH SAKIT JIWA GRHASIA**

YOGYAKARTA

***RELATIONSHIP BETWEEN RESILIENCE AND WORK ATTACHMENT TO
GRHASIA YOGYAKARTA MENTAL HOSPITAL NURSES***

Sendika Hari Lestari, Alimatus Sahrah, Nina Fitriana

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta

sendikalestari55@gmail.com

085855300098

Abstrak

Rumah sakit merupakan suatu organisasi yang bergerak di bidang penyediaan layanan kesehatan untuk masyarakat. Sebagai salah satu unsur utama maka perawat merupakan sumber daya manusia yang ikut mewarnai pelayanan kesehatan di rumah sakit. Saat ini rasio perawat dengan jumlah penduduk masih rendah. Banyaknya jumlah pasien yang harus ditangani oleh setiap perawat menyebabkan beban kerja perawat menjadi lebih tinggi. Seharusnya perawat merupakan salah satu pekerjaan yang menuntut keterikatan kerja yang tinggi. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 77 perawat di RSJ Grahasia Yogyakarta dengan karakteristik bekerja minimal 2 bulan dan berusia antara 22-58 tahun. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan Skala *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) dan Skala *Resilience Queteient* (RQ). Teknik analisis data yang digunakan yaitu metode analisis korelasi product moment dari Pearson. Hasil analisis data yang diperoleh dengan nilai koefisien korelasi (rxy) sebesar $r = 0.205$ yang berarti terdapat hubungan positif yang signifikan antara resiliensi dengan keterikatan kerja pada perawat di RSJ Grahasia Yogyakarta.

Kata Kunci: perawat, keterikatan kerja, resiliensi

ABSTRACT

A hospital is an organization engaged in the provision of health services to the community. As one of the main elements, nurses are human resources who participate in coloring health services in hospitals. Currently the ratio of nurses to the number of residents is still low. The large number of patients that must be handled by each nurse causes the workload of nurses to be higher. It should be one of the jobs that demand high work attachment. Subjects in this study amounted to 77 nurses at RSJ Grahasia Yogyakarta with the characteristics of working at least 2 months and aged between 22-58 years. The data retrieval methods in this study using Skala are the Utrecht Work Engagement Scale (UWES) and the Resilience Queteient Scale (RQ). The data analysis technique used is the product moment correlation analysis method from Pearson. The results of the analysis of data obtained with a correlation coefficient value (r_{xy}) $r = 0.205$ which means there is a significant positive relationship between resilience and work attachment to nurses at RSJ Grahasia Yogyakarta.

Keywords: nurses, work engagement, resilience