

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah salah satu faktor penting dalam perusahaan seperti modal perusahaan. Sumber daya manusia atau karyawan mempunyai kemampuan fisik yang dapat menyelesaikan suatu pekerjaan dan kemampuan psikis yang membangkitkan motivasi dalam bekerja. Masih rendahnya motivasi kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) UPDK Bandar Lampung yang menjadi permasalahan untuk dapat dicarikan bentuk solusi yang tepat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan generasi x PT. PLN (Persero) UPDK Bandar Lampung. Subjek penelitian melibatkan 44 karyawan dengan rentan usia 41-56 tahun laki-laki dan perempuan. Pengumpulan data menggunakan skala motivasi kerja dan kepuasan kerja. Metode analisis data menggunakan analisis korelasi product moment dari pearson. Hasil analisis diperoleh dengan koefisien korelasi 0,527 dengan $p = 0,000$. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan generasi x PT. PLN (Persero) UPDK Bandar Lampung. Koefisien determinasi 0,527 yang artinya variabel kepuasan kerja dapat mempengaruhi variabel motivasi kerja sebesar 52,7% dan sisanya 47,3% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan Generasi x

ABSTRACT

Human resources are one of the important factors in a company such as corporate capital. Human resources or employees have physical abilities that can complete a job and psychological abilities that generate motivation at work. The low work motivation of the employees of PT. PLN (Persero) UPDK Bandar Lampung which is the problem to be able to find the right form of solution. This study aims to determine the relationship between job satisfaction and work motivation in the generation x employees of PT. PLN (Persero) UPDK Bandar Lampung. The research subjects involved 44 employees, aged 41-56, male and female. Collecting data using a scale of work motivation and job satisfaction. The data analysis method uses Pearson's product moment correlation analysis. The results of the analysis obtained with a correlation coefficient of 0.527 with $p = 0.000$. This shows that there is a positive relationship between job satisfaction and work motivation in the generation x employees of PT. PLN (Persero) UPDK Bandar Lampung. The coefficient of determination is 0.527, which means that the job satisfaction variable can affect the work motivation variable by 52.7% and the remaining 47.3% is influenced by other factors.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Generation X Karyawan Employees