

memberikan sumbangan sebesar 27,7% terhadap motivasi kerja dan sisanya 72,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya. Sehingga diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor lainnya seperti hubungan interpersonal, kondisi kerja, gaji dan supervisi.

#### **DAFTAR PUSTAKA**

- Abdullah, Ma'ruf. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Almigo, N. (2004). Hubungan antara kepuasan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Psyche*. 1(1), 50-60.
- Andriani, Maya. & Widiawati, Kristiana. (2017). Penerapan motivasi karyawan menurut teori dua faktor Frederick Herzberg pada PT. Aristika Kreasi Mandiri. *Jurnal Administrasi Kantor*. 5 (1), 83-98.
- Antariksa, Yodhia. (2015). Kenapa 95% karyawan Indonesia tidak termotivasi dengan pekerjaannya?.blog strategi + manajemen. Diakses tanggal 10 Mei 2021 dari <https://strategimanajemen.net/2015/02/02/kenapa-92-persen-karyawan-indonesia-tidak-termotivasi-dengan-pekerjaannya-2/>.
- Ardhana, A. (2012). Setifikasi ISO 9001:2008 sebagai upaya peningkatan kompensasi PNS lingkup balai penelitian kehutanan Banjar baru Kalimantan Selatan. *Civil Service Journal*. 6(2), 1-11.
- As'ad, Moh. (2002). *Psikologi Industri :Seri ilmu sumber daya manusia*. Yogyakarta: Liberty.

- Azhari, A. (2014). *Psikologi umum dan perkembangan*. Jakarta Selatan: Teraju.
- Azwar. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bangun, W. (2006). Pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi serta dampaknya pada produktivitas kerja karyawan (survai pada karyawan industri ekstil provinsi Jawa barat). *Sosiohumaniora*, 8(2), 143-157.
- Dhona, D. A. E. (2020). Hubungan pengawasan yang dilakukan pimpinan dengan kepuasan kerja pegawai pada kantor badan kepegawaian daerah Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Bahana Manajemen Pendidikan*, 3(1), 291-298.
- Fadhil, Achmad. & Mayowan, Yuniadi. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan AJB BUMIPUTERA. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54(1), 40-47.
- Indy, Hendra, H. & Handoyo, Seger, N. I. D. N. (2013). Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan bank BTPN Madiun. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 2 (2), 100-104.
- Hadi, S. (2015). *Statistik*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Harahap, I. H. (2017). Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja karyawan administratif perguruan tinggi (PT) XYZ. *KENEGARAAN*. 1(1), 1-28.

- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hasan, Lenny. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap komitmen organisasi pegawai dinas perindustrian perdagangan pertambangan dan energi kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kwirausahaan*. 3(1), 57-92.
- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Revisi, Jakarta : PT. Bumi Aksara
- Herdani, Gilang., Suwarsi, Sri., & Harahap, A. D. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan konflik kerja terhadap kinerja karyawan pada masa pandemi COVID-19. *Prosiding Manajemen*, 7(1), 17-20.
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa kerja dengan job engagement pada karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(2), 311-324.
- Martoyo, Susilo. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. BPFE. Yogyakarta
- Marpaung, I. S. (2017). Pengaruh pengawasan terhadap motivasi kerja pegawai (studi kasus secretariat DPRD kabupaten Tapanuli Selatan). *Jurnal LPPM*, 8(2), 17-25.
- Mangkunegara.P.A. (2005) .*Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Munandar, Ashar, Sunyoto. (2001). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta : UI-Press.
- Nindyati, Dwi, Ayu. (2017). Pemaknaan loyalitas karyawan pada generasi X dan generasi Y (Studi pada karyawan di Indonesia). *Journal Of Psychological Science And Profesion (IPSP)*, 1(1), 59-60.
- Mulyana, M. (2010).Manajemen sumber daya manusia (SDM) ritel dalam meningkatkan kinerja perusahaan. *Jurnal Ilmiah Ranggagading*, 10(2), 164-170.
- Nugroho, Dwi, Agus. Kunartinah, Kurnartinah. (2012). Analisis pengaruh kompensasi dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja dengan mediasi motivasi kerja ( Studi pada PNS di sekretariat daerah kabupaten Pekalongan). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 19(2), 153-169.
- Obilor, E.I. & Amandi, E.C (2018). Test for significance of pearson's correlation coffient ( $r$ ). *International Journal Of Innovative Mathematics. Statistic & energy Policies*. 6(1), 11-23.
- Oktariani, Dwi. Hubeis, Vitayala, Aida. & Sukandar, Dadang. (2017). Kepuasan kerja generasi X dan generasi Y terhadap komitmen kerja di bank Mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 12-22.
- Pitasari, N. A. A., Perdhana, M. S. (2018). Kepuasan kerja karyawan: Studi Literatur. *Diponegoro Journal of Management*, 7(4), 605-612.

- Prabasari, M. A. A. G. I., Netra, K. S. G. I. (2013). Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 1(1), 469-481.
- Prastiwi, P. & Yuniasanti, R. (2014). Hubungan antara model komunikasi dua arah antara atasan dan bawahan dengan motivasi kerja pada Bintara di Polresta Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Integratif*, 2(2), 8-17.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Purnama, Ridwan. (2008). Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian CV. EPSILON BANDUNG. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 8(2), 58-82.
- Rachmawati, K. T. (2018). Pengaruh metode ekspositori pembelajaran matematika dsar mahasiswa manajemen pendidikan islam. *Jurnal Pendidikan Edutama*, 5(1), 51-55.
- Ramadhan, D. A. (2019) Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan Matmoen Rest grup Di Kabupaten Boyolali. Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Diakses Tanggal 30 Juli 2021 dari <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/7444/>.
- Rahajo, Sahid. (2017). Panduan lengkap cara melakukan uji wilcoxon dengan spss. Diakses tanggal 27 September 2022 dari <http://www.spssindonesia.com/2017/04/cara-uji-wilcoxon-spss.html>

- Rahmawati, M. S., Frinaldi, A. (2021). Budaya kerja dan disiplin kerja dalam memujudkan kepuasan kerja pegawai di sekretariat daerah kabupaten Agam. *Jurnal Public Policy*, 7(1), 68-74.
- Rohida, Leni. (2018). Pengaruh era revolusi industri 4.0 terhadap kompetensi sumber daya manusia. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*, 6(1), 114-136.
- Santrock, J.W. (2011). *Life-span development (Perkembangan masa hidup)*. Jakarta; Erlangga.
- Sari, E. (2011). Pengaruh kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Organisasi*, 16(1), 18-24.
- Sutampi, Anjini. Priyatama, Nanda, Aditya. & Astriana, Selly. (2018). Hubungan job embeddedness dan budaya kolektivisme pada karyawan generasi X Dan Y di PLTD Siantan Kalimantan Barat. *Jurnal Psibernetika*, 11(2), 145-154.
- Susanti, E., & Sarianti, R. (2019). Pengaruh promosi jabatan dan pengawasan yang dilakukan pimpinan terhadap kepuasan kerja pegawai didinas pendidikan provinsi Sumatra barat. *Jurnal Ecogen*, 2(3), 304-314.
- Sedarmayanti.Safer, Y. G.(2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar di Gugus satu desa Naglawangi kecamatan Kertasari kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu administrasi*, 13(3), 501-524.
- Sehaningtyas, Ardhyaviana. Amir, Mohammad. (2017). Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan sales promotion girl

(SPG) lapangan. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Diakses Tanggal 9 Juli 2021 dari <http://eprints.ums.ac.id/53970/12/Halaman%20Depan.pdf>.

Spector, Paul E. (1985). Measurement of human service staff satisfaction: Development of the job satisfaction survey. *American Journal Community Psychology*, (13), 693–713.

Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif & r&d*. Bandung. Alfabeta.

Siregar, Namora Putri, I., Gurning, Roles, Selvy., & Angga, Elen. (2019). Pengaruh rekrutmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Budi Raya Perkasa. *Jurnal Manajemen*. 5(1), 71-80.

Tondok, S. M., Andarika, Rita. (2004). Hubungan antara persepsi gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional dengan kepuasan kerja karyawan. *Psyche*, 1(1), 35-48.

Ulfa, Elina. (2015). Hubungan antara kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada karyawan PT. PLN (Persero) APJ SURAKARTA. Diakses Tanggal 9 Juli 2021 dari <http://eprints.ums.ac.id/39884/4/NASKAH%20PUBLIKASI.pdf>.

Wenno, Wildo, M. (2018). Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di PT. PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54.

Wexley, K. N. & Yukl, G. A. (2003). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: Bina Aksara.

- Winardi.(2001). *Motivasi dan pemotivasian dalam manajemen*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Winasis, Shinta. (2018). Pengaruh sebaran generasi terhadap motivasi kerja di industri perbankan area Tanah Abang. *Jurnal JDM*, 1(2). 23-31.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan: teori psikologi, prilaku organisasi*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuniarto, Yustinus. (2019). Menilik preferensi pekerjaan (Job Preferences) pada kelompok generasi X. *Businees management journal*, 15(1), 1-67.