

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiansyah, M. Al Musadieg, Ika Ruhana. 2014. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Universitas Brawijaya Malang Vol. 9 No.1.
- Ating, Somantridan Sambas Ali Muhidin. 2006. *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Bandung: Pustaka Setia.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). *The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations*. *Journal of Personality and Social Psychology*.
- Ellitan, L. 2002. Praktik-praktik pengelolaan sumber daya manusia dan keunggulan kompetitif berkelanjutan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 4(2), 65-76.
- Elnaga, Dr. Amir and Amir Imran. 2013. *The Effect of Training on Employee Performance*. *European Journal of Bussinnes and Management*, 5(4): pp:137-147.
- Emerman, E. 2010. *Majority of companies worldwide having difficulty attracting critical-skill and talented employees, towers watson survey finds*. *Tower Watson Press*. Retrieved September 29, 2014, from <http://www.towerswatson.com/en/Press/2010/09>
- Fakhrizal, N. 2012. Pengaruh komitmen individu, organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai serta dampaknya pada kinerja dinas penge-lolaan keuangan dan kekayaan Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. 2(1), 68-84.
- Gani, A. 2009. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai kantor pelayanan pajak bumi dan bangunan kota Makassar. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1), 220-228.
- George, D & Mallery, P. 2010. *SPSS for windows step by step: A simple guide and reference (10th ed.)*. Boston: Pearson.
- Ghozali, Imam. 2008. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____.2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.

- _____2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hariandja, M. T. E. 2002. Manajemen sumber daya manusia: Pengadaan, pengembangan pengkompensasian, dan peningkatan produktivas pegawai. Jakarta: PT. Grasindo.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Cetakan Keenambelas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2013. Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajawali.
- Hutapea, Thoha. 2008. Kompetensi Plus. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Kunartinah, dan Fajar Sukoco. 2010. Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan, Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kompetensi Sebagai Mediasi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Vol. 17, No. 1
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- _____2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- _____2012. *Human Resource Management*, Jakarta: PT. Salemba Empat
- Posuma, Christilia O. 2013. Kompetensi, Kompensasi dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol 1 No 4.
- Prawirosentono, Suryadi. 2012. Manajemen SDM Kebijakan Kinerja Karyawan. Yogyakarta. BPFE.
- Pribadi, A. T. 2013. Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kemampuan dan kinerja karyawan (studi pada karyawan PDAM kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(1), 1-10.
- Ranupandojo, Heidjarachman dan Suad, Husnan. 1990. Manajemen Personalia. BPFE. Yogyakarta.

- Riduwan, D. M., & Engkos Achmad Kuncoro, S. M. (2007). Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis). Bandung: Alfabeta.
- Rimper, Ribka, R & L, Kawet. 2014. Pengaruh Perencanaan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. E-Journal EMBA Vol. 2 No. 4.
- Ruky, Achmad S. 2006. Sistem Manajemen Kinerja. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka utama.
- Salmah, Ninin Non Ayu. 2012. Pengaruh Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kompetensi Karyawan Pada PT Muba Electric Power Sekayu. Jurnal Ekonomi dan Informasi Akuntansi (JENIUS). Universitas PGRI Palembang. Vol. 2 No. 3.
- Saraswati, Arcella Bedi, Djahur Hamid, Topowijono. 2015. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan dan Kualitas Pelayanan. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Universitas Brawijaya Malang. Vol. 23 No. 2.
- Sembiring, J. J. 2010. *Smart hrd: Perusahaan Tenang, Karyawan Senang*. Jakarta: Visimedia.
- Sriwidodo, Untung, Agus Budhi Haryanto. 2010. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi, dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. Universitas Slamet Riyadi Surakarta. Vol. 4 No. 1. (p) 47 – 57
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2013, Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitaitaf dan Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: Alfabeta.
- Sukoco, Fajar .2010. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Pembelajaran Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kompetensi sebagai Mediasi. Jurnal Bisnis dan Ekonomi, 17(1), 74-84.
- Sultana, Afshan. Sobia Irum. Kamran Ahmed. Nasir Mehmood. 2012. *Impact of Training on Employee Performance: A Study of Telecommunication Sector*

in Pakistan. Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business. 4 (6): pp: 646-661.

- Sulistyaningsih, Teguh, dan Rasidah. 2009. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: PT Graha Ilmu.
- Suryana. 2010. *Metode Penelitian Model Praktis Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: UPI.
- Tanujaya, Lia Riantika. 2015. Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Karyawan Departement Produksi PT. Coronet Crown. AGORA Vol. 3, No. 1 h:1-7.
- Triasmoko, Denny., Moch. Djudi Mukzan, Gunawan Eko Nurtjahjono. 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian Pada Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), h:1-10.
- Turere, Verra Nitta. 2013. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal EMBA. Universitas Sam Ratulangi Manado*. Vol.1 No.3. Hal. 10-19.
- Watson Wyatt Worldwide. 2007. *Playing to win in a global economy 2007/2008 global strategic rewards report and United States findings. World at Work The Total Rewards Association, 2007, 1-24. Retrieved September 29, 2014, from <http://www.worldatwork.org/>*
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Parsada.
- _____ 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi keempat. Jakarta. Rajawali Pers.
- Winanti, Marlina Budhiningtias. 2011. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Survei Pada PT Frisian Flag Indonesia Wilayah Jawa Barat). Universitas Komputer Indonesia. *Majalah Ilmiah UNIKOM* Vol.7, No. 2.
- Wiroto, Dono, Novita Popy Pasaribu. 2015. Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jendral Perimbangan Keuangan. *Jurnal MIX*, Volume V, No. 3. (p) 466 – 480.
- Wisastra, Putu Ifo Yuda, Ella Jauvani Sagala. 2016. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan PT Len Industri (Persero) Bandung. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Universitas Telkom*. Vol. 10, No. 2.

Yudistira, Cokorda Gede Putra. dan I Wayan Siwantara. 2012. Manajemen Mutu Sumberdaya Manusia. Penerbit Galia: Indonesia Bogor.