

ABSTRAK

Keterikatan kerja yang dimiliki oleh karyawan menjadi bagian yang perlu untuk terus diperhatikan, dimana apabila karyawan mampu menjalankan perannya dengan baik, penuh semangat, berdedikasi serta mempunyai penyerapan yang baik maka mampu untuk menunjukkan hasil kerja yang baik terutama menunjang keberhasilan dari suatu pencapaian perusahaan. Namun dikarenakan adanya status sebagai karyawan kontrak maka terkadang dapat memicu kecemasan dan kekhawatiran pada karyawan. Oleh sebab itu, perlu untuk memperhatikan hal-hal yang dapat memicu tingginya ketidakamanan kerja yang dialami oleh karyawan sehingga dapat bekerja dengan lebih baik lagi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara ketidakamanan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan kontrak PT. Pelindo IV Terminal Petikemas Bitung. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 66 orang yang memiliki kriteria yaitu karyawan kontrak dan masih berusia 18-40 tahun. Metode pengambilan data dalam penelitian ini menggunakan dua skala, yaitu Skala Keterikatan Kerja dan Skala Ketidakamanan Kerja. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Hasil analisis data yang diperoleh menunjukkan nilai koefisien korelasi (r_{xy}) = -0,088 dengan $p = 0,241$ ($p > 0,050$), yang berarti tidak ada hubungan antara ketidakamanan kerja dengan keterikatan kerja pada karyawan kontrak PT. Pelindo IV Petikemas Bitung.

Kata Kunci: karyawan kontrak, keterikatan kerja dan ketidakamanan kerja.

ABSTRACT

The work engagement owned by employees is a part that needs to be considered, where if employees are able to carry out their roles well, full of enthusiasm, dedication and have good absorption, they are able to show good work results, especially supporting the success of a company achievement. However, due to the status as a contract employee, it can sometimes trigger anxiety and worry in employees. Therefore, it is necessary to pay attention to things that can trigger high work insecurity experienced by employees so that they can work better. This study aims to determine the relationship between job insecurity with work engagement on contract employees kontrak PT. Pelindo IV Terminal Petikemas Bitung. The Subjects in this study amounted to 66 people who have criteria, namely contract employees and still aged 18-40 years. The data collection method in this study used two scales, namely the Work Engagement Scale and the Job Insecurity Scale. The data analysis technique used is the product moment correlation from Karl Pearson. The results of the analysis of the data obtained show the correlation coefficient (r_{xy}) = -0.088 with $p = 0.241$ ($p > 0.050$), which means that there is no relationship between job insecurity and work engagement in contract employees of PT. Pelindo IV Terminal Petikemas.

Keywords: *contract employees, job insecurity, and work engagement.*