

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan oleh peneliti, dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara efikasi diri dengan komitmen organisasi karyawan PT.Anugerah Griya Utama. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi efikasi diri karyawan di PT.Anugerah Griya Utama maka akan semakin tinggi juga komitmen organisasi karyawan, sebaliknya apabila tingkat efikasi diri karyawan rendah maka komitmen organisasi karyawan di PT.Anugerah Griya Utama juga akan semakin rendah. Efikasi diri merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi karyawan dimana karyawan yang memiliki efikasi diri akan lebih senang terlibat dengan perusahaan dan membangun komitmen dengan perusahaan, hal ini berdampak positif pada komitmen karyawan terhadap organisasi. Efikasi diri berkontribusi sebesar 11,3% terhadap komitmen organisasi, sisanya sebesar 88,7% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

1. Bagi karyawan PT.Anugerah Griya Utama

Harapan bagi karyawan PT.Anugerah Griya Utama untuk lebih meningkatkan komitmen organisasi serta mempertahankan efikasi diri yang telah dimiliki agar lebih dapat terlibat secara aktif pada perusahaan sehingga

dapat berkontribusi pada kemajuan perusahaan dalam menghadapi persaingan global. Selain itu, karyawan yang memiliki efikasi diri yang tinggi akan semakin memiliki sikap positif dalam bekerja sehingga tidak takut terhadap tantangan dan permasalahan yang mungkin akan muncul kedepannya, karyawan yang memiliki sikap positif terhadap pekerjaannya akan semakin memiliki keterikatan dengan perusahaannya sehingga tidak hanya menguntungkan bagi perusahaan namun juga bagi karyawan.

2. Bagi manajemen PT.Anugerah Griya Utama

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi manajemen perusahaan untuk semakin mempertahankan efikasi diri dan meningkatkan komitmen organisasi pada karyawan yang bekerja di PT.Anugerah Griya Utama. Peran perusahaan juga diharapkan dalam meningkatkan komitmen organisasi karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan memberikan apresiasi kepada karyawan sehingga membuat karyawan semakin percaya diri dan berkomitmen kepada perusahaan, efikasi diri dan komitmen organisasi karyawan yang tinggi akan sangat mempengaruhi kemajuan perusahaan serta membantu perusahaan mencapai target yang diinginkan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Sumbangan efikasi diri terhadap komitmen organisasi sebesar 11,3% sedangkan sisanya sejumlah 88,7% dipengaruhi faktor lainnya seperti karakteristik pekerjaan, struktur organisasi, pengalaman kerja dan dukungan organisasi. Bagi peneliti selanjutnya, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat

berguna sebagai referensi dan perbandingan penelitian selanjutnya. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan lebih dari satu variabel bebas agar dapat mengetahui variabel dominan dan tidak dominan dalam mempengaruhi komitmen organisasi karyawan. Pada penelitian ini masih terdapat berbagai kekurangan yaitu ruang lingkup penelitian yang sempit, akan lebih baik apabila penelitian dilakukan dengan ruang lingkup penelitian yang lebih luas sehingga mendapatkan hasil yang lebih bervariasi, selain itu penyebaran skala penelitian secara daring membuat peneliti tidak dapat memantau proses pengisian skala sehingga terdapat beberapa kesalahan dalam proses pengerjaannya, dan masih terdapat banyak referensi yang tidak terbaru dalam penelitian ini. Diharapkan peneliti selanjutnya untuk lebih meningkatkan proses penelitian sehingga mendapatkan hasil yang maksimal