

DAFTAR PUSTAKA

- Sitio, Vera. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Emerio Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progres* 11 No. 1.
- Mariman. (2014). The Role Organizational Citizenship Behavior (OCB) In The Individual Performance Improvement In The Public Sector. *Jurnal Borneo Administrator*, Vol 10.
- Oemar, Y. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai pada BAPPEDA Kota Pekanbaru. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 11. No. 1.
- Nyoman, dan Wibawa (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana* 8, no. 1
- Dinniaty, N. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 9. No.2.
- Niluh, D., & Gusti, S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja (OCB) Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5. No. 9.

- Husodo, Y. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenhsip Behavior (OCB) Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Jatim Indo Lestari. 6.
- Lestari, N., Indriati, I., & Basri, A. (2021). Andira Ramadha Arundita, dkk, Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Cirizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol 1.No. 1.
- Rahmawati. (2017). Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak. *Jurnal Adminitrasi Bisnis*, Vol. 48. No.1.
- Takdir, S., & Ali, M. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Cirizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Yapis Di Tanah Papua Cabang Kabupaten Jayawijaya. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, Vol 6.
- Bharata, Zunaedah, & Diah, Y. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisai Terhadap Organizational Cirizenship Behavior (OCB) Di PT. Pupuk Sriwijaya Palembang (Studi Kasus Didivisi Teknologi. Vol. 14.
- Sugiyono, Pof. Dr. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Bandung, Alfabeta (Jilid Kedua).
- Rofiqoh, M., Isharijadi, I., & Styanigrum, F. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Semantic Scholar*, Vol. 1.
- Sugiyono, Pof. Dr. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*.

Supranto, J. (2016). *Statistik Teori dan Aplikasi Edisi 8 Jilid 2*.

Ghozali, Prof. H. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*.

Siagian, Sondang. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

Algifari. (2015). *Statistika Deskriptif Plus Untuk Ekonomi dan Bisnis Yogyakarta*,
(Edisi Revisi).

Website

<http://journal2.uad.ac.id/index.php/fokusfokus@mgm.uad.ac.id>, diakses 22 November 2021.

<https://media.neliti.com>media>, diakses 22 November