

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap employee engagement (Studi pada karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of social and industrial psychology*, 2(1).
- Angela, Ivana. (2018). Hubungan antara *employee engagement* dan disiplin kerja. *Skripsi. fakultas psikologi. universitas sanata dharma. yogyakarta*.
- Ansel, M. F., & Wijono, S. (2012). Pengaruh keterlibatan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi polisi di kepolisian resor (polres) ende. *Enquiry jurnal ilmiah untuk peningkatan profesional*, 05(02), 125-142.
- Arfah, F. (2019). Hubungan antara *employee engagement* dengan disiplin kerja pegawai badan narkotika nasional provinsi sumatera utara (bnnp-su). *Skripsi. fakultas psikologi. universitas medan area. medan*.
- Astutik, M. (2016). Pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sekretariat dewan perwakilan rakyat daerah kabupaten jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 141–159. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>.
- Bencsik, A., & Juhasz, T. (2017). Y and Z generations at workplaces. *Journal of competitiveness*, vol. 8, no. 3, pp.90-106.
- BPS. (2020). Berita Resmi Statistik: Keadaan ketenagakerjaan indonesia agustus 2020. Keadaan ketenagakerjaan indonesia agustus 2020 No.86/11/Th. XXIII, 05 November 2020.
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT.Yala kharisma shipping cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113-125.
- Cran, C. (2014). 101 tips mengelola generasi X, Y, zoomer di tempat kerja. PT. Gramedia.
- Darmanto, & Harahap, R. H. (2015). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan balai besar konservasi sumber daya alam sumatera utara. *Jurnal Administrasi Publik* 3(1), 1–20.
- Faiz, A. N. (2018). Hubungan antara disiplin kerja dengan konsep diri pada guru dan pegawai di SMP N 2 pacitan lamongan (*Doctoral dissertation, universitas islam negeri maulana malik ibrahim*).

- Federman, B. (2009). *Employee engagement: a road for creating profits, optimizing performance, and increasing loyalty*. San Fransisco: Josey Bass.
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi analisis multivariat dengan program ibm spss. Edisi 7*. Semarang: penerbit universitas diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program ibm spss 25. Badan penerbit universitas diponegoro: semarang*
- Handoko, T. Hani. (2010). *Manajemen personalia & sumber daya manusia. BPFE-Yogyakarta*.
- Hanggani. (2017). *Hubungan antara work engagement dengan disiplin kerja karyawan kantor PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 1 Jakarta. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta*.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2007). *Manajemen sumber daya manusia*. (M. Hasibuan, Ed.) (Edisi Revi). Jakarta: bumi aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: bumi aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2009. *Manajemen sumber daya manusia (edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Henry Simamora, 2006, *Sumber daya manusia. STIE. Yogyakarta*.
- Hughes, J. C. & Evelina, R. (2008). *Talent management, a strategy for improving employee recruitment, retention, and engagement within hospitality organization. International journal of contemporary hospitality management, Vol. 20, No.7, pp.743-757*.
- Joushan, S. A., Syamsun, M., & Kartika, L. (2015). *The influence of organizational culture and employee engagement to employee performance at PLN (Persero), Ltd, Bekasi (Vol. 12) (No. 4). Management application journal*.
- Kahn, W. A. (1990). *Psychological conditions of personal engagement and disengagement at work. Academy of management journal. Vol 33, pp 692-724*.
- Kembau, J. B., Sendow, G. M., & Tawas, H. N. (2018). *Pengaruh keterlibatan kerja dan kompetensi kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru sekolah dasar di kecamatan malalayang kota manado. Jurnal EMBA: jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi, 6(4)*.
- Leblebici, D. (2012). *Impact of workplace quality on employee's productivity: case study of a bank in turkey*.

- Levine, M. D., Stephan, F. D., Krehbiel, C. T., & Berenson, L. M. (2007). *Statistics for managers using microsoft excel*. Boston:Prentice Hall.
- Madiistriyatno, Harries & Hadiwijaya, Dudung. (2020). Generasi milenial: tantangan membangun komitmen kerja/bisnis dan adversity quotient (aq), *Edisi revisi. Bandung: widina bhakti persada*.
- Maisyuri, R. S. I., & Ariyanto, E. (2021). *The affect of vigor, dedication and absorption on the employee performance at PT. Mandiri utama finance. Dinasti international journal of management science*, 2(4), 689-702.
- Muliawan, Y., Perizade, B., & Cahyadi, A. (2017). Pengaruh keterikatan karyawan (employee engagement terhadap kinerja karyawan di PT. Badja baru palembang). *Jembatan–jurnal ilmiah manajemen bisnis dan terapan*.
- Nurhasan, Rohimat. (2017). "Kepuasan kerja dan loyalitas generasi-Y."kepuasan kerja dan loyalitas generasi Y 17.
- Porter, L.W. and Steers, R.M. (1982). *Employee organization link ages: the psychology of commitment, absenteeism and turnover*. Academic Press, New York.
- Pribadi, H. The Effect of Employee Engagement and Work Environment on Teacher Performance Mediated by Work Discipline at Madrasah Ibtidaiyah in Ciledug District, Tangerang City.
- Pribadi, M. L & Herlena, B. (2016). Peran budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan direktorat produksi PT.Krakatau steel (persero) TBK Cilegon (Vol. 3) (No. 2). *Jurnal. fakultas psikologi. universitas islam negeri sunan kalijaga*.
- Meilany, M. dan Ibrahim M. (2015). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kasus bagian operasional PT Indah logistik cargo cabang Pekanbaru (Vo. 2) (No. 2). *Jom FISIP*.
- Pujianto, Z. T. (2020). Pengaruh *employee engagement* terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai *variabel intervening* pada PDAM Kota Malang (*Doctoral dissertation, universitas islam negeri maulana malik ibrahim*).
- Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh motivasi, pengawasan, dan kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Schaufeli, W. B., Salanova M., Gonzalez R. V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 3, 71-92.

- Schaufeli, W. B. (2013). *What is Engagement?* dalam Truss, C., Alfes, K., Shantz, D. A & Soane, E. (Eds.). *Employee Engagement in Theory and Practice*. London: Routledge.
- Sekaran, U. dan Bougie, R. J. (2016). *Research Methods for Business: A skill Building Approach* (7th. Ed.). New York: John wiley@Sons.
- Seligman, Martin E.P. (2006). *Learned Optimism: How to Change Your Mind and Your Life*. New York: Pocket Books.
- Setiawan, O. D., & Widjaja, D. C. (2018). Analisa pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di shangri-la hotel Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 6(2).
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: sekolah tinggi ilmu ekonomi YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Soeharso, S. Y., & Nurika, R. (2020). The Effect of Organizational Culture on Employee Engagement with Work Ethic (Hard Work) as A Moderating Variable: Case Study on Millennial Generation Employees at PT X. *Jurnal Ilmiah Psikologi MIND SET*, 11(01), 46-54.
- Steer Richards., (1985). "Efektivitas organisasi", Jakarta: Erlangga
- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja. *Jurnal ilmiah manajemen dan bisnis*, 2(1), 150-157.
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). Cara mudah belajar spss & lisrel (teori dan aplikasi untuk analisis data penelitian). Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabet.
- Sugiyono. (2019). *Metodologi penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., & Muttaqin, Z. (2021). Work Engagement Karyawan Generasi Milenial Pada PT. X Bandung. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3), 263-281.
- Sundaray, B. K. (2011). Employee engagement: a driver of organizational effectiveness. *European Journal of Business and Management*, Sandhyaol.3, No.8, 53-60.

- Supriyadi, M. F., Priadana, S., & Setia, B. I. (2017). Kompensasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di restoran kampoeng daun. *Jurnal riset bisnis dan manajemen (JRBM)*, Volume 10, No 2, Agustus 2017, Hal. 24-33.
- Syafiqi, E., & Parwoto. (2019). Pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian lapangan. Nidhomul Haq: *jurnal manajemen pendidikan islam*. E-ISSN: 2503-1481 Terakreditasi Ristekdikti: 28/E/KPT/2019 Hal: 227-246 DOI: 10.31538/ndhv5i2.618.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko dan bisnis: riau economic and business review*, 8(4), 1-12.
- Triputra, Novi. (2019). Deloitte indonesia perspectives: generasi milenial dalam industri 4.0: berkah bagi sumber daya manusia indonesia atau ancaman? *deloitte indonesia survey for millennial as workforce 2019*: Edisi pertama, September 2019.
- Utami, N. G. M. K., Kuswandi, D., Roesfian, E., Suparman, M., Maulina, L., & Saputra, A. (2020). Kajian tenaga kerja milenial di bidang hospitaliti. *Barista: Jurnal Kajian Bahasa dan Pariwisata*, 7(2), 69-80.
- Wellins, R. S., Bernthal, P., dan Phelps, M. (2008). *Employee engagement: the key to realizing competitive advantage*. development dimensions international (DDI) Inc.
- Wexley, K. N, & Yuki, G. A. (2005). *Perilaku organisasi dan psikologi personalia*. Jakarta: Bina Aksara.
- Wicaksana, S. A., Nurika, R., & Asrunputri, A. P. (2020). Gambaran etos kerja pada karyawan generasi milenial di PT X. ISOQUANT: *Jurnal ekonomi, manajemen dan akuntansi* <http://studentjournal.umpo.ac.id/index.php/isoquant> ISSN :25987496, E-ISSN: 25990578 Vol. 4, No. 2 (2020) Oktober Hal: 186-197.
- Winardi. (2007). *Manajemen kinerja*. Jakarta: PT. Raja grafindo persada.