

Abstrak

DPUPR merupakan instansi pemerintahan yang bertanggung jawab untuk mengkoordinasikan perencanaan dan pelaporan bidang di lingkungan penataan ruang. Banyak sekali tantangan untuk menjalankan tugas dari mulai strategi perencanaan, dana, maupun kejadian di lapangan yang dinamis, sehingga membuat para sumber daya manusia di dalamnya harus memiliki *grit* yang tinggi agar dapat memberikan kemampuan bertahan menghadapi tantangan serta memberikan hasil kerja yang optimal. Banyak faktor yang mempengaruhi *grit*, salah satunya yang digunakan dalam penelitian ini adalah *growth mindset*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *growth mindset* dengan *grit* pada pegawai DPUPR Daerah X. Subjek penelitian sebanyak 58 yang berasal dari berbagai divisi dan telah bekerja minimal satu tahun. Metode pengumpulan data menggunakan Skala *Grit* dan Skala *Growth Mindset*. Analisis data penelitian menggunakan teknik korelasi *product moment*. Hasil koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar 0.681 ($p < 0.01$), sehingga hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima. Artinya terdapat hubungan positif yang signifikan antara *growth mindset* dengan *grit*. Sumbangan efektif yang diberikan *growth mindset* sebesar 46.4% terhadap *grit*.

Kata kunci: *grit*, *growth mindset*, karyawan, instansi pemerintah

Abstrack

DPUPR is a government agency that is responsible for coordinating planning and reporting in the field of spatial planning environment. There are so many challenges to carry out tasks ranging from planning strategies, funds, and events in the dynamic events field, thus making the human resources in it must have high *grit* in order to provide the ability to survive challenges and provide optimal work results. Many factors affect *grit*, one of which is used in this study is the *growth mindset*. This study aims to determine the relationship between *growth mindset* and *grit* in Regional X DPUPR employees. There were 58 research subjects who came from various divisions and had worked for at least one year. The data collection method uses the *Grit Scale* and the *Growth Mindset Scale*. Analysis of research data using the *product moment correlation technique*. The correlation coefficient (r_{xy}) is 0.681 ($p < 0.01$), so the hypothesis in this study can be accepted. This means that there is a very significant positive relationship between the *growth mindset* and *grit*. The effective contribution given by the *growth mindset* is 46.4% of *grit*.

Keywords: *grit*, *growth mindset*, employees, government agencies