

ABSTRAK

Setiap perusahaan merekrut karyawan dengan sumber daya manusia yang berkualitas agar dapat meningkatkan efektivitas perusahaan dan memperoleh hasil kerja yang diharapkan untuk mencapai tujuan dari perusahaan. Dunia kerja yang aktif seperti sekarang ini, fleksibilitas dari karyawan adalah hal yang sangat penting. Perusahaan menginginkan karyawan yang sanggup melakukan pekerjaan yang tidak tertera dalam job description. Karyawan diharapkan memiliki OCB yang tinggi, karena dengan demikian karyawan dapat menghadapi tantangan yang muncul dari perubahan lingkungan baik perubahan dari internal maupun dari eksternal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kendali diri internal dengan *organizational citizenship behavior* (OCB) pada karyawan. Subjek penelitian ini berjumlah 102 karyawan yang memiliki karakteristik minimal masa kerja 1 tahun. Cara pengambilan subjek dengan menggunakan metode *random sampling*. Pengambilan data penelitian ini menggunakan Skala kendali diri internal dan Skala *organizational citizenship behavior* (OCB). Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *product moment* dari Karl Pearson. Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar = 0,521 dengan $p = 0.000$ ($p < 0,05$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara kendali diri internal dengan *organizational citizenship behavior* (OCB).

Kata kunci: kendali diri internal, *organizational citizenship behavior* (OCB)

ABSTRACT

Every company recruits employees with quality human resources in order to increase the effectiveness of the company and obtain the expected work results to achieve the goals of the company. In an active working world as it is today, the flexibility of employees is very important. The company wants employees who are able to do jobs that are not listed in the job description. Employees are expected to have high OCB, because then employees can face challenges that arise from environmental changes, both changes from internal and external. This study aims to determine the relationship between internal locus of control with organizational citizenship behavior (OCB) in employees. The subjects of this study amounted to 102 employees who have the characteristics of a minimum working period of 1 year. How to take the subject by using the random sampling method. The data collection in this study used the internal locus of control scale and organizational citizenship behavior (OCB). The data analysis technique used is the product moment from Karl Pearson. Based on the results of data analysis, the correlation coefficient (r_{xy}) is = 0.521 with $p = 0.000$ ($p < 0.05$). These results indicate that there is a significant positive relationship between internal locus of control and organizational citizenship behavior (OCB).

Keywords: *internal locus of control, organizational citizenship behavior (OCB)*