

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kendali diri internal dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan. Hal tersebut dilihat dari koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0,521 dengan  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ), yang berarti ada hubungan positif antara kendali diri internal dengan *organizational citizenship behavior* pada karyawan maka semakin tinggi kendali diri internal semakin tinggi *organizational citizenship behavior*, sebaliknya semakin rendah kendali diri internal maka semakin rendah *organizational citizenship behavior* pada karyawan.

#### **B. Saran**

Saran yang dapat diberikan berdasarkan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi subjek

Subjek dalam penelitian ini menunjukkan *organizational citizenship behavior* dalam kategori sedang. Berdasarkan hasil tersebut diharapkan subjek yang menjadi bagian dalam penelitian ini karyawan untuk meningkatkan serta mempertahankan *organizational citizenship behavior*

yang telah dimiliki. Salah satu yang dapat dilakukan yaitu meningkatkan serta mempertahankan kendali diri internal dalam diri.

## 2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan untuk dapat meningkatkan dan mempertahankan *organizational citizenship behavior* pada karyawan dapat dilakukan dengan meningkatkan citra positif mengenai kendali diri internal.

## 3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa, diharapkan untuk melakukan perbaikan kualitas pada skala penelitian dan memilih subjek penelitian dalam jumlah yang lebih banyak agar data yang diperoleh sesuai dengan kondisi subjek yang sebenarnya. Dan juga bagi peneliti selanjutnya untuk meneliti faktor lain selain kendali diri internal seperti kohesivitas kelompok, sikap karyawan, kepemimpinan transformasional, dan keadilan organisasi.