

ABSTRAK

Pada saat ini, perusahaan perlu memikirkan bagaimana agar kinerja pegawai menjadi baik ditengah persaingan saat ini. Salah satu metode yang dapat meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan memberi tunjangan kepada pegawai. Tunjangan pegawai merupakan sebagai bentuk apresiasi atau penghargaan dari perusahaan untuk pegawai yang telah dianggap layak oleh perusahaan. PT Pos Yogyakarta merupakan perusahaan yang bergerak di bidang bisnis jasa pengiriman logistik.

Dalam penelitian ini sistem pendukung keputusan dibangun agar dapat digunakan oleh perusahaan dan lembaga/instansi yang membutuhkan. Adapun pengembangan sistem pendukung keputusan penentuan tunjangan pegawai ini mengimplementasikan dengan metode *simple additive weighting* (SAW). Metode ini dipilih karena dapat menentukan nilai bobot untuk setiap atribut yang akan menyeleksi alternatif terbaik dari sejumlah alternatif lainnya, dalam hal ini alternatif yang dimaksud adalah pegawai yang direkomendasikan untuk menerima tunjangan bulanan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan.

Penelitian dilakukan dengan mencari nilai bobot di setiap alternatif, kemudian dilakukan proses perankingan yang akan menentukan alternatif mana yang tepat dan sesuai kriteria pengguna. Berdasarkan hasil validasi dari 20 data pegawai berdasarkan hasil sistem dan aktual, didapatkan hasil kesesuaian sebesar 85%.

Kata kunci: Tunjangan, Simple Additive Weighting (SAW), Sistem Pendukung Keputusan.

ABSTRACT

Nowadays, companies need to think about how to improve employee performance in the midst of today's competition. One method that can improve employee performance is to provide allowances to employees. Employee benefits are a form of appreciation or appreciation from the company for employees who have been deemed worthy by the company. PT Pos Yogyakarta is a company engaged in the logistics delivery service business.

In this study, a decision support system was built so that it can be used by companies and institutions/agencies in need. The development of a decision support system for determining employee benefits is implemented by using the simple additive weighting (SAW) method. This method was chosen because it can determine the weight value for each attribute which will select the best alternative from a number of other alternatives. In this case, what is meant by the alternative is employees who are recommended to receive a monthly allowance based on predetermined criteria.

The research was conducted by looking for the weight value in each alternative, then a ranking process was carried out which would determine which alternative was appropriate and in line with user criteria. Based on the validation

results of 20 employee data which were based on system and actual results, the obtained conformity result is of 85%.

Keywords: Allowances, Simple Additive Weighting (SAW), Decision Support System