

DAFTAR PUSTAKA

- Aasheim, C., Shropshire, J., Li, L. and Kadlec, C. (2012) Knowledge and Skill Requirements for entry-level it workers: a longitudinal study. *Journal of Information Systems Education (JISE)*, 23, 193-204.
- Akgunduz, Y., Kizilcalioglu, G. and Sanli, S. C. (2018), “The effects of job satisfaction and meaning of work on employee creativity: An investigation of EXPO 2016 exhibition employees”, *Tourism*, . 66, 2, pp. 130-147
- Azwar, S. (2016). *Konstruksi tes kemampuan kognitif*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi (Edisi II)*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bashori, M. F., & Meiyanto, I. S. (2017). Peran job insecurity terhadap stres kerja dengan moderator religiusitas. *Gadjah Mada Journal Of Psychology*, 3,1, 25-36
- Beehr, (2013). Psychological stress in the workplace (Psychology Revivals) || . , 10.4324/9781315795560(), -. doi:10.4324/9781315795560
- Claudia F, Silvya Mandey, & Hendra Tawas. (2016). Stres kerja serta hubungannya dengan kinerja karyawan berdasarkan gender (Studi Pada Karyawan Pt. Bank Danamon, Tbk Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16 04 , 857-863.
- De Witte, H. (2005). Job insecurity: Review of the international literature on definitions, prevalence, antecedents and consequences. *SA Journal of Industrial Psychology*, 31(4). <https://doi.org/10.4102/sajip.v31i4.200>
- Dryo, T, Ricky S. M Lakat, & Amanda Sembel.(2019). Analisis preferensi masyarakat dalam pengelolaan ekosistem mangrove di pesisir pantai kecamatan loloda kabupaten halmahera barat. *Jurnal Spasi* 62, 2019 ISSN 2442-3262
- Eunike R. Rustiana, & Widyata Haricahyati. ((2012)). Stress kerja dengan pemilihan strategi coping. *Jurnal Kesehatan Masyarakat, KEMAS* 7 (2), 149-155.
- FAJRIANTHI, & RAMDHAN, M. R. (2021). Pengaruh job insecurity dengan worklife balance terhadap stres kerja pada karyawan outsourcing. *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 327-337.

- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: toward conceptual clarity. *Academy of Management Review*, 9, 438-448. <https://doi.org/10.5465/amr.1984.4279673>
- Gibson, J (1996). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Gitta, A. D. (2017). Ketidaknyamanan kerja dengan stres kerja Pada Pt Panggung Electric Citrabuana. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya* , Vol.6 No.2, 577-586
- Gista, M. G (2015). *Pengaruh stress kerja dan coronavirus anxiety terhadap mental Well-Being pada generasi Milenial*. Skripsi Psikologi (Universitas Airlangga Surabaya).
- Habibi, J. and Jefri (2018) Analisis faktor risiko stres kerja pada pekerja di unit produksi Pt. Borneo Melintang Buana Export, *Journal of Nursing and Public Health*, 6(2), pp. 50–59.
- Hasibuan, M.S.P. (2002) *.Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Hidayati, L. N., & Harsono, M. (2021). Tinjauan literatur mengenai stres dalam organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 18,1, 20-30.
- Isra Dewi Kuntary Ibrahim, Raden Bagas Irary Sidharta, & Mohammad Najib Rodhi. (November 2020). Pengaruh antara job insecurity terhadap stres karyawan pelaku pariwisata perhotelan akibat dampak pandemi covid-19. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 9,2, , 223-237.
- Ito, Jack Dan Brotheridge Celeste M. 2007. Exploring the predictors and consequencess of job insecuritys components. *Journal Of Managerial Psychology*. Emerald Group Publishing, 22:1 Pp 40-64.
- Jarnawi, J. (2020). Mengelola Cemas Di Tengah Pandemi Corona. *At-Taujih : Bimbingan Dan Konseling Islam*, 3(1), 60. <https://doi.org/10.22373/taujih.v3i1.7216>
- Judge, T. A. (1993). Does affective disposition moderate the relationship between job satisfaction and voluntary turnover? *Journal of Applied Psychology*, 78: 395-401.
- Kekesi, E K, & Collins Badu Agymang. (2014). Perceived job insecurity and psychological distress: the moderating role of work values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*. 3(1). pp: 18-35

- Khaerul Umam, (2012). *Manajemen organisasi Cetakan 1*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Kupriyanov, R. V, Sholokhov, M. A., Kupriyanov, R., & Zhdanov, R. (2014). The eustress concept: problems and outlooks. *World Journal of Medical Sciences*, *11*(2), 179–185. <https://doi.org/10.5829/idosi.wjms.2014.11.2.8433>
- Le Fevre, M., Matheny, J. and Kolt, G.S. (2003) Eustress, distress, and interpretation in occupational stress. *Journal of Managerial Psychology*, *18*, 726-744. <http://dx.doi.org/10.1108/02683940310502412>
- Luthans, F (2006), *Perilaku organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Malau, R. M. (2011). Khalayak media baru. *The Messenger* 2(2), 51-56. DOI: 10.26623/themessenger.v3i1.183
- Meria, L. (2019 , November). Mengukur dampak job insecurity terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, *10* (2), , 161-168
- Minanti, P (2015). *Pengaruh Job Insecurity, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention melalui stres kerja pada Sopir P.O Citra Wisata Mandiri (CWM) Jember*. Skripsi, Universitas Jember
- Murat, Ozgur, A., & Baran, d. M. (2013, September). An Empirical Research on the Relationship between Job Insecurity, Job Related Stress and Job Satisfaction in Logistics Industry. *Social and Behavioral Sciences*, *99* , 332 - 338.
- Muslim, M. (2020). Manajemen stres pada masa pandemi covid 19. *Jurnal Manajemen Bisnis*, *23*(2), 192-201.
- Ni Ketut Septiari, I Komang Ardana. (2016). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud* , *5*(10), 6429-6456.
- Nurleila, J H. (2013). Stress Kerja (Occupational Stress) Yang Mempengaruhi Kinerja Individu Pada Dinas Kesehatan Pada Bidang Pemberantasan Penyakit Dan Penyehatan Lingkungan (P2p-P1) Di Kabupaten Bangkalan. *Jurnal Ne0-Bis*, *7* (2)
- Onibala, A. G., Saerang, v. L., & Dotulong, L. O. (2017, Juni). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap Dan Karyawan Tidak Tetap Di Kantor Sinode Gmim. *Jurnal EMBA* , *5*(2) , 380-387.
- Park S-H, Hong G-S, Park S-W, Nasridinov A, Park I-J, Kim B-K, Park Y-H, (2016), A Feasibility study of ballet education using measurement and

- analysis on partial features of still scenes, *International Journal of Distributed Sensor Networks* 12(12): 1-14
- Putri, V. S., & Sary, F. P. (2020) , Februari . Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*, 4 (2), 195-205.
- Rivai, V. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Rowntree, J. (2005). *Job Insecurity and Work Intensification*. Online: www.jrf.org.uk
- Rumawas, William, R. N., & Wehelmina, A. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, . 6 (2), 41-49.
- Sabda, G. E., & Dewi, A. S. (2016). Pengaruh Job Insecurty Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5 (6), 3934-39
- Saputri, P., Hidayati, T., & Lestari, D. (2020, September 30). Pengaruh job insecurity terhadap stres kerja, kinerja dan turnover intention karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 16(3), 235-259. <https://doi.org/https://doi.org/10.23960/jbm.v16i3.143>
- Setiyana. (2013). *Analisis stres kerja pada kondisi dan beban kerja perawat rawat inap di rumkit tk ii putri hijau*. Tesis. Medan
- Shalev, A., Yehuda, R. and McFarlane, A. (Eds.) (2000) *International handbook of human response to trauma*. Kluwer Academic/Plenum Publishers, New York.
- Sianturi, M. P. *Hubungan antara job-insecurity dengan stres kerja pada karyawan outsourcing Di Pt. Telkom*. Skripsi Psikologi. (Universitas Medan Area
- Sukadiyanto. (2010). Stress dan cara menguranginya. *Cakrawala Pendidikan*, V 1. XXIX, 55-61.
- Wardani et al. (2014). Improving the ability in writing descriptive text through guided questions technique. *Ejournal English teaching*. 2(1)
- Weinberg, Robert S & Gould, D. (2003). *Foundations of sport and Exercise Psychology Ed 3rd* . USA: Human Kinetics.

Wijono, S. (2010). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

World Health Organization (2020). <https://covid19.who.int/>

Diakses pada Maret 2022

Wulansari, Gerhana, E., & Wijono, S. (2019, Juni). Stres kerja dengan produktivitas kerja karyawan di PT Politama Pakindo Ungaran. *Jurnal Psikologi Perseptual*