

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IV
UNIT USAHA AJAMU KABUPATEN LABUHAN BATU SUMATERA UTARA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Unit Usaha Ajamu. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 49 karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 25. teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil analisis menunjukkan bahwa Motivasi kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Motivasi, Kompensasi, lingkungan kerja dan Kinerja Karyawan*

**THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, COMPENSATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT PERKEBUNAN
NUSANTARA IV UNIT AJAMU BUSINESS, LABUHAN BATU REGENCY, NORTH
SUMATRA**

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of motivation, compensation and work environment on the performance of employees of PT Perkebunan Nusantara IV Ajamu Business Unit. Data collection was carried out through distributing questionnaires and carried out on 49 employees of PT. Nusantara IV Plantation. Data analysis in this study using SPSS version 25. Data testing techniques used in this study include validity testing with factor analysis, reliability testing with Cronbach's Alpha. Classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis. The results of the analysis show that work motivation does not have a positive effect on employee performance, compensation has a positive effect on employee performance and the work environment has a positive effect on employee performance.

Keywords : Motivation, Compensation, Work Environment and Employee Performance