

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT TELKOM AKSES (INDIHOME) AREA BEKASI

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk gaya kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Telkom Akses (Indihome) Area Bekasi baik secara simultan ataupun partial dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja PT Telkom Akses (Indihome) Area Bekasi baik secara simultan ataupun secara partial. Sampel dalam penelitian ini adalah 100 responden yang berkerja di PT Telkom Akses (Indihome) Bekasi. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Hasil Uji Instrumen menyatakan bahwa data dalam penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Pada Uji Asumsi Klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan model regresi yang bebas dari multikolinieritas dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa: terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi secara simultan, terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan secara simultan, tidak terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai secara partial, terdapat pengaruh antara Disiplin kerja terhadap motivasi kerja tetapi tidak terdapat pengaruh pada kinerja karyawan secara partial, terdapat pengaruh antara Lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan di PT Telkom Akses (Indihome) Area Bekasi secara partial, dan tidak terdapat pengaruh antara Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan tetapi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja