

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara komunikasi interpersonal dengan *workplace well-being* pada personel Subditdalmas Ditsamapta Polda DIY. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara komunikasi interpersonal dan *workplace well-being* pada personel Direktorat Samapta Polda DIY. Subyek penelitian dalam penelitian ini adalah personel Subditdalmas Ditsamapta Polda DIY dengan jumlah anggota sebanyak 198 orang yang terdiri dari 180 berjenis kelamin laki-laki dan 18 berjenis kelamin perempuan. Data yang dikumpulkan menggunakan Skala likert yaitu skala *workplace well-being* dan skala komunikasi interpersonal. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan program SPSS v.19. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar  $r_{xy} = 0,591$  dengan nilai  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). Berarti terdapat hubungan positif yang signifikan antara *workplace well-being* dengan komunikasi interpersonal pada personel Direktorat Samapta Polda DIY. Semakin tinggi komunikasi interpersonal yang dimiliki maka semakin tinggi *workplace well-being* pada pada personel Ditsamapta Polda DIY. Sebaliknya semakin rendah komunikasi interpersonal yang dimiliki maka semakin rendah pula *workplace well-being* pada personel Ditsamapta Polda DIY.

Kata Kunci : *Workplace Well-being*, Komunikasi Interpersonal, Personel Direktorat Samapta Polda DIY

## ABSTRACT

*This study aims to determine how the relationship between interpersonal communication and workplace well-being in Subditdalmas personnel Ditsamapta Polda DIY. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between interpersonal communication and workplace well-being in the personnel of the Directorate of Samapta Polda DIY. The research subjects in this study were personnel of Subditdalmas Ditsamapta Polda DIY with a total of 198 members consisting of 180 male and 18 female. The data collected using a Likert scale, namely the workplace well-being scale and interpersonal communication scale. Data were analyzed using product moment correlation with SPSS v.19 program. Based on the results of the analysis, obtained a correlation value of  $r_{xy} = 0.591$  with a value of  $p = 0.000$  ( $p < 0.01$ ). It means that there is a significant positive relationship between workplace well-being and interpersonal communication in the personnel of the Directorate of Samapta Polda DIY. the higher the interpersonal communication possessed, the higher the workplace well-being in the personnel of Ditsamapta Polda DIY. On the other hand, the lower the interpersonal communication, the lower the workplace well-being for the personnel of Ditsamapta Polda DIY.*

*Keywords: workplace well-being, interpersonal communication, personnel from the Directorate of Regional Police of DIY*