

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S., (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S., (2018). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Baldaia, J. (2011). *In The Future, The Success Of An Organizations Also Depends On Human Resource Management*.
- Brury, M. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Pada Kantor SAR Sorong). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 1-16.
- Budiarto, Y. & Wardani R. P. (2005). Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (Studi pada Perusahaan X). *Jurnal Psikologi*, 3(2), 109-126.
- Buono, P. A. (2009). Hubungan Antara Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan BUMN Yogyakarta. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Psikologi. Universitas Sanata Dharma: Yogyakarta.
- Chughtai, A.A. (2008). "Impact of Job Involvement on In-Role Job Performance and Organizational Citizenship Behaviour". *Institute of Behavioral and Applied Management*, pp.169-183.
- Comer, D. R. (1995). A model of social loafing in real work groups. *Human Relations*, 48(6), 647–667.
- Cropanzano. (2007). The Management Of Organizational Justice. *Academy of management perspectives*. 34-48.
- Dahar, V., Pangkey, M., & Laloma, A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan (Studi Kasus di Puskesmas Kecamatan Tahuna Barat Kabupaten Kepulauan Sangihe). *Jurnal Administrasi Publik*, 5(78).
- Devi, N. R. (2020). Motivasi dan Ketersediaan Fasilitas dengan *Social loafing* dalam Mengerjakan Tugas Melalui Metode Daring.
- Faturochman. (2002). Keadilan Perspektif Psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar dan Unit Penerbitan Fakultas Psikologi UGM.

- Febriani, R. dan Nurtjahjanti. (2006). Hubungan Keadilan Organisasi dalam Merit Pay dengan Semangat Kerja Karyawan PT Angkasa Pura I Kantor Cabang Ahmad Yani Semarang. *SUKSMA*, 3(1), 43-45.
- Febriyanto, Muhammad. 2019. Hubungan *Self Efficacy Academic* dengan *Social Loafing* Pada Mahasiswa Bercadar di Perguruan Tinggi Umum Surabaya. Skripsi. Tidak Diterbitkan. Fakultas Psikologi dan Kesehatan. UIN SunanAmpel: Surabaya.
- Ferres, Z. (2015). *The Human Element: Your Most Important Business Resource*
- Ganto, J. (2019). Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 156-164.
- Ganto, J. (2019). Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 26(1), 156-164.
- Hoigaard, R., Safvenbom, R., & Tønnessen, F. E. (2006). The relationship between group cohesion, group norms, and perceived social loafing in soccer teams. *Small Group Research*, 37(3), 217-232.
- Krisnasari, Eclisia Selfi Dian., dkk. (2017). Hubungan Kohesivitas dengan Kemalasan Sosial pada Mahasiswa. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 13-21.
- Latane, B., Williams, K. D., & Harkins, S. (1981). *Identifiability as a deterrent to social loafing: Two cheering experiments. Journal of Personality and Social Psychology*, 40(2), 303-311.
- Latane, B., Williams, K., & Harkins, S. (1979). *Many Hands Make Light the Work: The Causes and Consequences of Social loafing. Journal of Personality and Social Psychology*, 37, 822-832.
- Myers, David G. (2012). Psikologi Sosial Jilid 2. Jakarta: Salemba Humanika
- Nanda, Elvia Mun., dkk. (2020). Hubungan Antara Kepribadian *Agreeableness* Dengan Kinerja Karyawan di PT. Haleyora Power Singkarak Sumatera Barat. *Psyche 165 Journal* 13(1), 35-43.
- Narotama, Ida Bagus Indra & Rustika, I Made. (2019). Peran harga diri dan efikasi diri terhadap social loafing pada mahasiswa preklinik Program Studi Sarjana Kedokteran dan Profesi Dokter Fakultas Kedokteran Universitas Udayana. *Jurnal Psikologi Udayana*, 56-67.
- Niehoff, B. P & Moorman, R. H. (1993). Justice As A Mediator Of The Relationship Between Methods of Monitoring And Organizational Citizenship Behavior. *Academy of Management Journal*, 36 (3): 327-556.

- Ningrum, S. W., Wicaksono, B., & Priyatama, A. N. (2017). Hubungan antara Keadilan Distributif dan Keterlibatan Kerja pada Pegawai Honorer Puskesmas di Kabupaten Sukoharjo. *Wacana*, 9(1), 52-65.
- Ningrum, Sty Wati., dkk. (2017). Hubungan Antara Keadlian Distributif dan Keterlibatan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Pegawai Honorer Puskesmas di Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Wacana*, 52-65.
- Panjaitan, Mangasa. (2018). Peran Keterlibatan dan Partisipasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 52-60.
- Pratama, Kardila Desta & Aulia, Farah. (2020). Faktor-Faktor yang Berperan dalam Pemalasan Sosial (*Social Loafing*): Sebuah Kajian Literatur. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(2), 1460-1468.
- Priyatno, D. (2010). *Paham analisis statistik data dengan SPSS*. Yogyakarta: MediaKom.
- Proyeksi, P., & Islam, I. P. Anggraeni, F.(2006). Hubungan Kohesivitas dan Social Loafing dalam Pengerjaan Tugas Berkelompok pada Mahasiswa Psikologi Universitas Airlangga. *Jurnal Universitas Airlangga*, 4 (02), 81–87.
- Putri, Gita Ayuningtyas., Iswinarti., Istiqomah. (2020). Harga Diri dan Kemalasan Sosial pada Mahasiswa LSO (Lembaga Semi Otonom). *Jurnal Psikogenesis*, 8(2), 229-240.
- Rita., Mardhiyah, Sayang Ajeng., Fikri, Muhammad Zainal. (2019). Kohesivitas Dan *Social Loafing* Dalam Pembelajaran Kelompok Pada Siswa SMAN 1 Indralaya. *Jurnal Insight Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Jember*, 15(2), 220-231.
- Rukhyati, R. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Talise. *Jurnal Sinar Manajemen*, 5(2), 98-104.
- Shiue, Y.-C., Chiu, C.-M., & Chang, C.-C. (2010). *Exploring and mitigating social loafing in online communities*. *Computers in Human Behavior*, 26(4), 768–777.
- Skroupa, C.P. (2017). *Human Capital-Why It's A: Critical Compenent' For Success*.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.

- Teng, C. C., & Luo, Y. P. (2014). Effects of perceived social loafing, social interdependence, and group affective tone on students' group learning performance. *Asia-Pacific Education Researcher*, 24(1), 259–269.
- Widianti, R. F., Noor, M. H., & Linggi, R. K. (2017). Kinerja Pegawai Puskesmas dalam Pelayanan Kesehatan di Kecamatan Sangatta Selatan Kabupaten Kutai Timur. *eJournal Ilmu Pemerintahan*, 6(1), 185-198.
- Ying, X., Li, H., Jiang, S., Peng, F., & Lin, Z. (2014). Group laziness: The effect of social loafing on group performance. *Social Behavior and Personality*, 42(3), 465–472.
- Zhu, M., & Wang, H. (2018). A Literature review of social loafing and teams with group development. *SSRN Electronic Journal*, 7–23.