

DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen, Icek. (1991) The theory of planned behavior. *Organizational behavior and human decision processes*, 50.2: 179-211.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi* (2nd ed). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode penelitian psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Barnard, N. B. (2014). *The validation of a revised version of the Job insecurity Scale in South Africa* (Doctoral dissertation).
- Charles. (2022, 8 Oktober). Karakteristik generasi milenial dalam dunia kerja. Diakses dari <https://www.office99.com/karakteristik-generasi-milenial-dalam-dunia-kerja/>
- De Witte, H. (2005). *Job insecurity: Review of the international literature on definitions, prevalence, antecedents and consequences*. *SA Journal of Industrial Psychology*, 31(4).
- Deloitte Millennial Survey. (2018). *Millennials disappointed in business, unprepared for Industry 4.0*.
- Denny, S. (2017, 03 November). Milenial pilih menganggur ketimbang bekerja di sektor informal. *Liputan 6*. Diakses dari <https://www.liputan6.com/bisnis/read/3150332/milenial-pilih-menganggur-ketimbang-bekerja-di-sektor-informal>
- Dyastuti, I. S., & Sarsono. (2020). Pengembangan karir terhadap intensi turnover. *Jurnal Psikologi Talenta*, 5(2).
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). *Job insecurity: Toward conceptual clarity*. *Academy of Management review*, 9(3), 438–448.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta : Pustaka pelajar.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Maria M Minarsih. (2016). Lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pramuniaga di gelael supermarket (Studi kasus pada gelael superindo kota semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Hidayatullah, S., Waris, A., Devianti, R. C., Sari, S. R., Wibowo, I. A., & Pw, P. M. (2000). Perilaku generasi milenial dalam menggunakan aplikasi go-food. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 6(2), 240–249.
- Ima Alifian, M. R. (2016). Analisis pengaruh *job insecurity*, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah karyawan (Studi pada karyawan outsourcing PT.POS indonesia cabang kodus). *Diponegoro Journal of Management*. 5(1), 1-8.
- Imelda (2019). Generasi milenial dalam industri 4.0: berkah bagi sumber daya manusia Indonesia atau ancaman? *Deloitte Indonesia*.

- Indah, Budiati., Yuni, Susianto., Windhiarso, Ponco., Sofaria, Ayuni., Henri, Asri., Putri, Larasaty., ... Valent, G. S. (2018). *Statistik gender tematik : Profil generasi milenial indonesia*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Ismajli, N., Zekiri, J., Qosja, E., & Krasniqi, I. (2015). The importance of motivation factors on employee performance in kosovo municipalities. *Journal of Public Administration and Governance*, 5(1), 23.
- Sentika, S., Yunizar, Y., & Muizu, W. O. Z. (2020). Pengaruh persepsi mengenai startup terhadap pilihan berkarir di bidang startup melalui motivasi pada mahasiswa generasi y dan generasi z di kota bandung. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 188-201.
- J. Pienaar, H. De Witte, J. H. & M. S. (2013). The cognitive / affective distinction of *job insecurity* : Validation and differential relations. *African Journal*. 17(2)
- Januartha, A. A. G. A., & Adnyani, I. G. . D. (2018). Pengaruh *job insecurity* dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan hotel. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(2), 588.
- Jayani, D. H. (2021). Proporsi Populasi Generasi Z dan Milenial Terbesar di Indonesia. Persentase Penduduk Indonesia Menurut Generasi, 2020. *Databoks.Katadata.Co.Id*, 2021.
- Jessica Lauren. (2017). Pengaruh kompensasi dan komitmen organisasional terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada karyawan PT . “ X .” *Jurnal e-Komunikasi*, 5(1).
- Judge, T.A., & Locke, E.A. (1993). Effect of dysfunctional thought processes on subjective well-being and job satisfaction. *Journal of Applied Psychology*, 78 (3): 475-490.
- Karomah. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan *job insecurity* terhadap *turnover intention* pada pegawai kontrak sekolah X. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 17(2). 58–70.
- Nazilah, U. (2021). Analisis penyebab turnover pada exkaryawan yayasan dana sosial al falah (ydsf) surabaya. *Jurnal Of Sharia Economics*, 4 (1), 69
- Nurmalitasari Indah Wisantyo dan Harries Madiistriyatno. (2015). Pengaruh stres kerja, disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap intensi turnover (Studi pada lembaga pengelola dana bergulir koperasi dan usaha mikro, kecil dan menengah). *Jurnal MIX*, 5(1), 54–69.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2016). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap intensi turnover karyawan di indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2).
- Perdana, A. K. (2019). Generasi milenial dan strategi pengelolaan sdm era digital.

Jurnal Studi Pemuda. 8(1). 75–80.

- Qalbi, S. N., Muhammad, J., & Afni, I. N. (2016). Pengaruh job embeddedness terhadap intensi turnover karyawan caroline officer pt . infomedia nusantara. *Jurnal Psikologi Jambi*, 1(1), 48–54.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turnover karyawan “kajian literatur.”*. Surabaya: Public Health Movement Publication.
- Schaefer, C. D. (2017). *Factors contributing to millennial turnover rates in department of defense (DOD) organizations* (Doctoral dissertation).
- Setyawati, T., & Widhy Setyowati. (2021). Peran mediasi stres kerja pada pengaruh *job insecurity* dan beban kerja terhadap *turnover intention* karyawan (studi kasus pada karyawan outsourcing PT . DVN). *Jurnal Magisma*. 9(2), 135–143.
- Stefanie Martha Trimurti Wonowijoyo dan Sherly Rosalina Tanoto, S.Psi., M. C. (2018). Pengaruh organizational commitment dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention* di pt. kediri matahari corn mills. *Agora*. 6(1), 1–9.
- Sugiyono, 2012 *Metode penelitian pendidikan, pendekatan kualitatif, kuantitatif, dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Sverke, M., Hellgren, J., & Näswall, K. (2002). No security: A meta-analysis and review of *job insecurity* and its consequences. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7(3), 242–264.
- Toly, A. A. (2001). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi *turnover intentions* pada staf kantor akuntan publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 3(2), 102–125.
- Triyono, S., Wahyudi, I., Harahap, D. H., Studi, P., & Umum, P. (2020). Hubungan *job insecurity* dan job satisfaction pada karyawan outsourcing di PT.X. *Jurnal Psikologi*, 16(1), 25–35.
- Utomo, W. P. (2019). Indonesia Millennial Report. IDN Research Institute. Diakses dari <https://www.idntimes.com/indonesiamillennialreport2019>
- Wardani, S. I., Sutrisno, & Pramono, R. E. (2014). Pengaruh *job insecurity* terhadap *turnover intention* karyawan cv putra. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa 2014*.
- Wicaksana, S. A., Nurika, R., & Asrunputri, A. P. (2020). Gambaran etos kerja pada karyawan generasi milenial di PT X. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4(2), 186–197.
- Wiguna, R.I. & Supriyatin (2018). Pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan *job insecurity* terhadap *turnover intention*. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 7(9), 1–18.