

## Abstrak

*Workplace well-being* atau kesejahteraan di tempat kerja menjadi hal penting bagi karyawan agar merasa nyaman dan tenang saat bekerja. *Workplace well-being* dapat dialami oleh setiap karyawan yang dipengaruhi oleh berbagai faktor, salah satunya adalah faktor *job crafting*. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara *job crafting* dengan *workplace well-being* pada karyawan PT Circleka Indonesia Utama Wilayah Yogyakarta. Hipotesis penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *job crafting* dengan *workplace well-being* pada karyawan PT Circleka Indonesia Utama Wilayah Yogyakarta. Subjek penelitian ini sebanyak 100 orang karyawan. Pengumpulan data penelitian menggunakan alat ukur skala *workplace well-being* dan skala *job crafting*. Metode analisis data menggunakan korelasi Perason *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan positif dan signifikan antara *job crafting* terhadap *workplace well-being* dengan koefisiensi korelasi sebesar 0,713 dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil penelitian ini juga menunjukkan kontribusi *job crafting* terhadap *workplace well-being* sebesar 0,509 atau 50,9%.

**Kata kunci** : *job crafting, workplace well-being, karyawan.*

## ***Abstract***

*Workplace well-being well-being at work is important for employees to feel comfortable and calm while working. Workplace well-being can be experienced by every employee which is influenced various factors, one of which is job crafting factor. Purpose this study was to determine relationship between job crafting and workplace well-being for employees PT Circleka Indonesia Utama, Yogyakarta Region. Hypothesis this research a positive relationship between job crafting and workplace well-being for employees PT Circleka Indonesia Utama, Yogyakarta Region. Subjects this study were 100 employees. Research data collection uses workplace well-being scales and job crafting scales. Data analysis method uses Person product moment correlation. Results showed that there was a positive and significant relationship between job crafting and workplace well-being with a correlation coefficient 0.713 with a significance level  $0.000 < 0.05$ . Results this study also show that contribution job crafting to workplace well-being is 0.509 or 50.9%.*

***Keywords:*** *job crafting, workplace well-being, employees.*