

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardiyanti, I. (2019). Pengaruh kelelahan kerja dan Kepuasan kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 11-20.
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *JAKI*, 5(2), 123-129
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar S. (2013). *Sikap manusia: teori dan pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (1998). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (2018). *Keadaan ketenagakerjaan indonesia februari 2018*. No. 42/05/Th. XXI, 07 Mei 2018
- Badan Pusat Statistik. (2021). *Persentase tenaga kerja formal enurut Jjenis elamin (persen), 2020-2022. Sakernas. Diakses dari <https://www.bps.go.id/indicator/6/1170/1/persentase-tenaga-kerja-formal-menurut-jenis-kelamin.html>*
- Bluedorn, Carol. (2001). The impact of various factors on the personality, job satisfaction and turnover intentions of professional accountants. *Managerial Auditing Journal*.
- Branham, Leigh & Hirschfeld, Mark. (2012). *Re-engage*. USA: Mc.Graw Hill Companies.
- Coser, Lewis dan Rokoff, 2015. *The function of social conflict*, New York : Free Press 1956
- Darmawan, A. A., Silviandari, I. A., & Susilawati, I. R. (2015). Hubungan Burnout dengan *Work life balance* pada Dosen Wanita. *Jurnal Mediapsi* , 1 (1), 28-39.
- Delecta, P. (2011). Work life balance. *International Journal of Current Research* Vol. 33, Issue, 4, pp.186-189.
- Dharma, Cipta. (2013). Hubungan antara *turnover intention* dengan komitmen organisasional di pt. X medan. *Dalam Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jurusan*

Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan, Volume 1 No. 2 Hal 1-9
Medan: Politeknik Negeri Medan.

- Dharma, S. (2013). *Manajemen kinerja : falsafah, teori, dan penerapannya* (6th ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dyantini, N. N., & Dewi, I. A. (2016). Pengaruh komitmen organisasional dan enilaian knerja terhadap turnover intention. *E- Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 6831-6858. Retrieved from OJS Unud.
- Erkmen, T., & Esen, E. (2014). Work-Family, Family Work Conflict And Turnover Intentions Among The Representatives Of Insurance Agencies. *Jurnal of Bussines, Economics and Finance*, 3(3), 302-312
- Fisher, Simon. et al. (2011) *Mengelola konflik; keterampilan & strategi untuk bertindak*, cetakan pertama, alih bahasa s.n.kartikasari,dkk. *The British Council*, Indonesia, Jakarta.
- Fishbein, M., & Ajzen, I. (1975). *Belief, attitude, intention, and behavior: an introduction to theory and research*, reading, MA: Addison-Wesley.
- Greenhause, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work-family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(2003), 510-531. Retrieved from Scencedirect.
- Hadi, S. (2000). *Metodologi research*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi UGM.
- Hakim, L., & Septarini, B. G. (2014). Hubungan Antara Otonomi Kerja Dengan Kebahagiaan Kerja Pada Industri Kreatif (Relation of Work Autonomy with Happiness at Work in Creative Industry). *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 3(1), 210-217.
- Handoko, T., Hani. (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*, Edisi II. BPFE Yogyakarta : Yogyakarta
- Harninda 2015. Turnover Intentions : Definisi, Indikasi, Dampak Turnover Bagi Perusahaan Dan Perhitungan Turnover. Diakses dari <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/08/turnover-intentions-definisiindikasi.html>
- Harnoto. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo
- Hafid, Muhammad., Prasetion, Arir P. (2017). Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention (studi pada karyawan divisi food & beverage hotel indonesia kempinski jakarta. Jakarta: Universitas Telkom <http://jurnalsmart.stembi.ac.id/index.php/jurnalsmart/issue/view/2>

- Imam, G. (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 24*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Javed, M., Khan, M. A., Yasir, M., Aamir, S., & Ahmed, K. (2014). Effect of role conflict, work life balance and job stress on turnover intention: Evidence from Pakistan. *Journal of Basic and Applied* 33(4), 186-189. Researchgate.
- Kanwar, Y. P. S. Singh, A. K. dan Kodwani, A. D. (2019). Work life balance and burnout as predictors of job satisfaction in the it-ites industry. *The Journal of Business Perspective*. Vol. 13, No. 2, pp. 1-12
- Lockwood, N.R. (2013). *Work life balance : challenges and solutions*. Alexandria: HR Magazine.
- Laksono, Bernardus. F.W. Wardoyo, P. (2019). Pengaruh work life balance, kepuasan kerja dan work engagement terhadap *turnover intentions* dengan mentoring sebagai ariabel moderating pada karyawan hotel dafam semarang. *Magister Manajemen: Universitas Semarang*. ISSN 2580-8451.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM (2nd ed.)*. Bandung: Alfabeta
- Putra. (2021). Pengaruh *work life balance* terhadap *turnover intention* dengan job engegement sebagai pemediasi pada tenaga medis di rumah sakit panti rini yogyakarta. *Jurnal Manajemen*.
- Maimunah, (2018). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention pada pengemudi taksi pt. Blue bird medan. Universitas Sumatra Utara
- Maulana, Muhammad Rifdan Hanif, (2020). Hubungan antara work life balance dengan intensi pindah kerja pada karyawan yang bekerja di batik x yogyakarta. Universitas Islam Indonesia
- Malik, M. ., Saleem, F., & Ahmad, M. (2017). Work life balance and job satisfaction. *AMDISA*, ISSN 0971-5428, ZDB-ID 2446149-0. - Vol. 17.2010, 2, p. 112-123
- McDonald, P. Bradley, L. and Brown, K. (2005). Explanations for the provision utilization gap in work-family policy. *Women in Management Review* (in press).
- McShane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2010). *Organizational behavior: emerging knowledge and practice for the real world (5th ed.)*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.

- Mobley, Horner, & Hollingsworth. (1978). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63 (4).408-414.
- Moorhead, G., & Griffin, R. (2017). *Organizational behavior: managing people and organization (9th ed.)*. Mason: SouthWestern Cengage Learning.
- Oludayo, O. O., Gberevbie, D. E., Popoola, D., & Omonijo, D. O. (2015). A study of multiple work life balance initiatives in banking industry in nigeria. A study of multiple work life balance initiatives in banking industry in nigeria. *International Research Journal of Finance and Economics*, 133, 108–125.
- Paulose. Sudarsan. (2014) Work life balance : A Conceptual Review.
- Saina, V. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Jurnal Administrasi Bisnispage 1pengaruh Worklife Balancedan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(3), 1- 9
- Sakul, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja, Beban Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat RS. Bhayangkara TK. III Manado. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 6(2), 175-184.
- Santoso, S. (2010). Mastering spss 18. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A. M. & Cooper, C. L.(2013). The handbook of work and health psychology. Second edition. John Wiley & Sons, Ltd.
- Schermerhorn, Jr., John R., (2018). Manajemen, diterjemahkan oleh m. Purnama putranta dan surya dharma, Edisi Pertama, Yogyakarta.
- Sekaran, 2018, Metodologi penelitian untuk bisnis, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Stepani Kartika Bintang dan Dewi Puri Astuti. (2017). Work life balance dan *turnover intention* pada pekerja wanita bali di desa adat sading, mangapura, badung. *Jurnal Studi Manajemen Riset*. Vol XIV, No3.
- Stephen P. Robbins and Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi Edisi 12 Buku 1. Terjemahan: Diana Angelica, Ria Cahyani dan Abdul Rosyid. Jakarta: Salemba Empat
- Sugiyono. (2012). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d. Bandung: Alfabeta.
- Suifan, T.S., Abdallah, A.B. & Diab, H. (2016). The influence of *work life balance* on *turnover intention* in private hospitals: the mediating role of

work life conflict. *European Journal of Business and Management*, ISSN: 2222-1905, 8(20), 126-139.

Sulistiowati. (2012). Analisis Konflik Keluarga-Pekerjaan Serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan Wanita Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Khatulistiwa Kota Pontianak. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 5(3), 196- 211.

Suryani. (2011). Analisis pengaruh financing to deposit ratio (FDR) terhadap profitabilitas perbankan syariah di Indonesia. *Walisongo*, Volume 19 Nomor 1, Mei 2011.

Umadiyah, Siti. (2021, 13 November), Hak perempuan pekerja informal masih terabaikan meski mendominasi. *Jogjaidn.times*. Diakses dari <https://jogja.idntimes.com/news/jogja/siti-umadiyah/hak-perempuan-pekerja-informal-masih-terabaikan-meski-mendominasi>

Wambugu, L. W., (2014). *Effects of organizational culture on employee performance (Case study of WartsilaKipevu II power plant)*. *European Journal of Business and Management*, 6(32), 80-92.

Widhiarso, Wahyu. (2010). Catatan pada uji linearitas hubungan. Fakultas Psikologi UGM.

Wroblewski, M. (2018), Negative effects of turnover. Diakses dari Chron: <https://smallbusiness.chron.com/negative-effects-turnover-18531.html>

Zeffane, Rachid. (1994). Understanding employee turnover: the need for contingency approach. *International Journal of Manpower*, Vol. 15, No. 9, pp. 1-1