

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara budaya organisasi dengan *employee engagement* karyawan PT WIKA Majalengka. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah Terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan *employee engagement* di PT WIKA Majalengka. Subjek dalam penelitian ini yaitu karyawan PT WIKA Majalengka yang telah bekerja lebih dari 1 tahun sebanyak 98 karyawan. Penentuan kualifikasi subjek menggunakan teknik *sampling purposive* dengan data yang dikumpulkan menggunakan skala budaya organisasi dengan *employee engagement*. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan menggunakan SPSS versi 26. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi koefisien ( $r_{xy}$ ) sebesar 0,853 dengan  $p = 0,000$  sehingga hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara budaya organisasi dengan *employee engagement* karyawan PT WIKA Majalengka. Dalam penelitian ini juga menunjukkan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,727 menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi memberikan kontribusi 72,7% terhadap *employee engagement* dan sisanya 27,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, *Employee Engagement*, Karyawan PT WIKA

Majalengka

### ***Abstract***

*This study aims to determine the relationship between Organizational Behaviour and Employee Engagement in employees of PT WIKA Majalengka. The hypothesis proposed in this study is that there is a positive relationship between organizational behavior and employee engagement for employees of PT WIKA Majalengka. The subject in this study were employees of PT WIKA Majalengka who have worked for more than one year. Subjects were taken using a purposive sampling technique with data collected using a organizational behavior and employee engagement scale. The data were analyzed using product moment correlation using SPSS 26 version. Based on the results of the analysis, the correlation coefficient value ( $r_{xy}$ ) = 0,853 with  $p = 0,000$ , so the hypothesis in this study can be accepted. This means that it shows that there is positive relationship between organizational behavior and employee engagement for employees of PT WIKA Majalengka. In this study also shows the coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0,727, these results indicate that organizational behavior provides an effective contribution of 72,7% to employee engagement variable and the remaining 27,3% is influenced by other factors that are not carefully considered in this study.*

**Key Words :** *Organizational Behavior, Employee Engagement, Employees of PT WIKA MAJALENGKA*