

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, I. (2015). Kriteria Empirik dalam Menentukan Ukuran Sampel Pada Pengujian Hipotesis Statistika dan Analisis Butir. *Formatif: Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 2(2), 140–148. <https://doi.org/10.30998/formatif.v2i2.95>
- Andiyah, N. prihwantari. (2018). Hubungan kepuasan kerja dan kesejahteraan psikologis pada karyawan dibawah gaji satu tahun. *Psikologi Dan Ilmu Sosial Budaya*, 148, 148–162.
- Andriani, A., & Listiyandini, R. A. (2017). Peran Kecerdasan Sosial terhadap Resiliensi pada Mahasiswa Tingkat Awal. *Psychopathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(1), 67–90. <https://doi.org/10.15575/psy.v4i1.1261>
- Anita Lie., 2003, *Cooperatif Learning: Mempraktekkan Cooperatif Learning di Ruang-Ruang Kelas*, Gramedia, Jakarta.
- Armstrong, Thomas., 2002, *7 Kind Of Smart (Menemukan dan Meningkatkan Kecerdasan Anda berdasarka Teori Multiple Intelegence*, Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- As'ad, M. 2003. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- As'ad. M. (2004). *Seri ilmu sumber daya manusia: psikologi industri*. Yogyakarta : Liberty.
- Budjang, D. A., Lasalewo, T., & Rasyid, A. (2019). ( Studi Kasus : Unit Proses PT . Hardaya Inti Plantations ). 1(1), 19–22.
- Dewi, N. P. S., & Wulanyani, N. M. S. (2016). Hubungan Kecerdasan Sosial dengan Kepuasan Kerja Sama Kelompok dalam Small Group Discussion Pada Mahasiswa Program Studi Pendidikan Dokter Fakultas Kedokteran Universitas Udayana. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3(1), 75–85. <https://doi.org/10.24843/jpu.2016.v03.i01.p08>
- Dharma, Surya dan Haedar Akib. 2004. Budaya organisasi kreatif: mencermati budaya organisasi sebagai faktor determinan kreativitas. *Usahawan*, 33(3) Maret: 22-28. Griffin : Communication Theory

Dharmawan, MM., D. (2017). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR MAS LAND. Tbk TANGERANG. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 5(3). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v5i3.157>

Edy Sutrisno, M. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana

Faviandhani1, Q. (2018). Gaya Kepemimpinan Paternalistik, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja Pada Perusahaan Keluarga (Studi Kasus Rumah Sakit Swasta X di Kabupaten Pacitan). *Jurnal Pengabdian Masyarakat STAI Darussalam Nganjuk*, 8186(2014), 30–45.

Goleman, D. (2007). *Emotional intelligence: Mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Jakarta: Gramedia Pustaka.

Goleman, D. (2015). *Social intelligence: Ilmu baru tentang hubungan antar- manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.

Goleman, D., & Boyatziz, R. (2008). Social intelligence and the biology of leadership. *Harvard Business Review*, 86(9), 74–81. <https://doi.org/Article>

Harahap, Zulkifli dan Ni Made Eka Mahadewi. 2017. “Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Bintang 4 dan 5 di Destinasi Wisata Jawa Barat”. *Jurnal Kepariwisata*. Vo.16, No.1 (hlm.35-46).

[Jobstreet.co.id \(2022\). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. Diakses pada tanggal 28 Oktober 2022 dari https://www.jobstreet.co.id/career-resources/plan-your-career/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/](https://www.jobstreet.co.id/career-resources/plan-your-career/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/)

Jufrizen, J. (2017). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1), 1-17. doi: <http://dx.doi.org/10.30596%2Fjimb.v17i1.1209>

- Kasenda, Ririvega. (2013). Kompensasi dan motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada pt. bangun wenang beverages company manado. Jurnal EMBA. Jurnal t.p. Vol. 1, No. 3
- Kristine, E. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pegawai Alih Daya (Outsourcing) di Pt. Mitra Karya Jaya Sentosa. Jurnal EKSEKUTIF, 14(2), 384–401.
- Maier, J., Kandelbauer, A., Erlacher, A., Cavaco-Paulo, A., & Gübitz, G. M. (2004). HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN SOSIAL DAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN PADA KEPALA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN SWASTA DI JAKARTA TIMUR. *Applied and Environmental Microbiology*, 70(2), 837–844. <https://doi.org/10.1128/AEM.70.2.837-844.2004>
- Mandala, E. A., Dihan, F. N. (2018). Spiritual Pada Kepuasan Kerja Yang Berdampak Terhadap Kinerja Karyawan PT. Madu Baru. *Jurnal Kajian Bisnis*, 26(1), 13–28. doi: <https://doi.org/10.32477/jkb.v26i1.127>
- Meks Lagibu, Abd. Kadim Masaong, I. H. (2018). Pengaruh kecerdasan interpersonal, kecerdasan intrapersonal, dan kecerdasan sosial terhadap kreativitas guru Sekolah Menengah Pertama Negeri di Kecamatan Paguyaman Kabupaten Boalemo. *JPs: Jurnal Riset Dan Pengembangan Ilmu Pengetahuan*, 03(1), 95–102. <http://ejurnal.pps.ung.ac.id>
- Melky, Y. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (Turnover Intention) Karyawan PT Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Psikoborneo*, 3(1), 98–111.
- Mohamed, T., Singh, J. S. K., & ... (2020). Social Intelligence, Spiritual Intelligence and Emotional Intelligence: Job Satisfaction among Public Sector Employees in a High-Risk Country. *Global Business & ...*, 12(3), 104–118. <http://www.gbmrjournal.com/pdf/v12n3/V12N3-8.pdf>
- Musanef. (1986). *Manajemen Kepegawaian Indonesia*. Jakarta : PT. Gunung Agung.

- Noorhafaesa Herliani Adey, & Ferlis Hj Bahari. (2010). Hubungan antara kecerdasan emosi, kepuasan kerja dan komitmen terhadap organisasi. *Jurnal Kemanusiaan*, 16, 62–82.
- Novalino., Adisasmito, W. W. (2021). Peran Serta Rumah Sakit Khusus Gigi Dan Mulut Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Health Sains*, 2(8),1041-1047. doi: <https://doi.org/10.46799/jhs.v2i8.251>
- Nur, Saina. 2013. Konflik, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. *Jurnal EMB*. Volume 1 Nomor 3 September. Hal. 739-749.
- Putra, E. D., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan Antara Kecerdasan Sosial Dengan Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Pt. Telkom Indonesia Regional Iv Jawa Tengah Dan Di Yogyakarta. *Empati*, 6(4), 209–230.
- Rakimahwati, R., Lestari, N. A., & Hartati, S. (2018). Pengaruh Kirigami Terhadap Kemampuan Motorik Halus Anak di Taman Kanak-Kanak. *Jurnal Obsesi: Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 2(1), 102–110.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Manajemen*, 9(1). <https://doi.org/10.30996/die.v9i1.206>
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2008). *Perilaku Organisasi*, Edisi 12 Buku 1. Jakarta: Salemba Empat.
- Rochani, S., & Natuna, D. A. (2021). Effect of Self Efficacy and Social Intelligence Against Job Satisfaction for Public Junior High School Teachers Bandar .... *Jurnal JUMPED (Jurnal Manajemen ...)*, 9(1), 50–58. <https://scholar.archive.org/work/ccm6vk2ji5ffvlhaz65v5hdltm/access/wayback/https://jmp.ejournal.unri.ac.id/index.php/JMP/article/download/5485/5144>

- Roy, S.P, dkk. 2019. Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi Dan lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerjakaryawan Ramada Bintang Bali. E-Jurnal Manajemen UNUD, Vol. 8, No. 4, 2019. Tersedia Pada: <https://ocs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/43589/28642> (diakses pada tanggal 10 November 2019).
- Sihombing dalam Naibaho, Hastuti., Firmanto Adi, dan Veryco & Sugiarto. (2010). Pengaruh Lingkungan Kampus terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa (Studi Kasus Universitas Pelita Harapan Surabaya). Jurnal Manajemen Pemasaran, Vol 5, No 1, April
- Soejanto, L. T., & Soekarman, F. I. (2015). Tingkat Kecerdasan Sosial Mahasiswa Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Kanjuruhan Malang. JKI (Jurnal Konseling Indonesia), 1(1), 14–22.
- Spector, P. E. (2013). *Industrial and Organizational Psychology*. Canada: John Wiley and Son Inc.
- Suardi, Isjoni, & Caska. (2021). Kontribusi Motivasi Kerja dan Kecerdasan Sosial terhadap Kepuasan Kerja Guru SD Kecamatan Sinaboi Kabupaten Rokan Hilir. *Instructional Development Journal (IDJ)*, 4(3), 195–201.
- Sukardi, T., Saputra, R., & Anggraini, R. (2020). Kecerdasan Sosial Siswa dan Implikasinya Dalam Dunia Bimbingan Konseling. *Jurnal Bimbingan Konseling Islam*, 1(1), 57–65.
- Sumiwi, C. M. (2016). Hubungan Minat Terhadap Pekerjaan Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Plambo Pernalang. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
- Supriyanto, A. S., & Troena, E. A. (2012). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan

- Kerja dan Kinerja Manajer (Studi di Bank Syariah Kota Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(4), 617–693.
- Suryanti, B. J., Ika, N. P. (2004). “Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Tingkat Pemahaman Akuntansi”, *Jurnal Ekonomi Bisnis*, (10) 2. 260-281
- Suta, A., & Supartha, I. (2016). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Keinginan Keluar Karyawan Pada Alila Manggis Hotel Karangasem Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, ISSN :2302-8912, 5(4), 249061.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Vanesa, R. Gabriella. (2018). Hubungan antara lokus kendali dengan kepuasan kerja pada karyawan PT PLN (PERSERO) Wilayah Sumatera Utara. *Fakultas Psikologi. Universitas Medan Area*.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: John Wiley & Sons.
- Wicaksono, A. S., & Nurhanisah, N. (2018). Studi Deskriptif Kuantitatif Tingkat Kepuasan Kerja Dan Cara Mengekspresikan Tingkat Kepuasan Kerja Yang Rendah Pada Karyawan Dengan Masa Kerja Di Atas Tiga Puluh Tahun. *MATRIK (Jurnal Manajemen Dan Teknik)*, 11(1), 32. <https://doi.org/10.30587/matrik.v11i1.388>
- Yasin, M., Priyono, J. (2016) . “Analisis Faktor Usia, Gaji Dan Beban Tanggungan Terhadap Produksi Home Industri Sepatu Di Sidoarjo (Studi Kasus Di Kecamatan Krian)”. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 95-120.
- Yoon, H. J. H., Jung, H. S., & Yoon, H. H. (2014). Machine Translated by Google *Kajian Pengaruh Kecerdasan Sosial dan Modal Psikologis Pengaruh Kecerdasan Sosial Karyawan dan Modal Psikologi Positif pada PT Abstrak* Machine Translated by Google. 29(1), 18–25.

Yuen, K. F., Loh, H. S., Zhou, Q., & Wong, Y. D. (2018). Determinants of job satisfaction and performance of seafarers. *Transportation research part A: policy and practice*, 110, 1-12. <https://doi.org/10.1016/j.tra.2018.02.006>

Z.C., M., S, S., & Ivanti, A. (2016). Survei Tingkat Kepuasan Kerja Karyawan PT X Melalui Alat Ukur Job Satisfaction Scale. *Widyakala Journal*, 3, 9. <https://doi.org/10.36262/widyakala.v3i0.20>