

DAFTAR PUSTAKA

- Abednego, K.Z., Gunawan. E.A., Widjaja D.C., (2015). Pengaruh Schedule Flexibility Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara di Surabaya Plaza Hotel. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, Universitas Kristen Petra Surabaya, Indonesia.
- Abid, S., & Barech, D. K. (2017). The Impact of Flexible Working Hours On. *International Journal of Economics, Commerce and Management*, 5(7), 450–466. Retrieved from <http://ijecm.co.uk/>
- Amrullah. (2015). *Populasi dan Sampel. Metode Penelitian Manajemen*.
- Atieq, M.Q., (2020). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja dan Etos Kerja terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Z. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, Vol 4, (2), 2020, 175-190.
- Akbar, S (2018). Analisa Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JIAGANIS*, Vol. 3, No. 2 September 2018: 1-17. *JIAGANIS*, Vol. 3, No. 2 September 2018: 1-17.
- Arikunto. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Penerbit Rineka Cipta.
- Caroline, M. Kaligis R.A.W., (2021). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z. *INSANI*, Vol. 8 No.1.
- Edy Sutrisno (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama, Cetakan Pertama*, Jakarta: Prenada Media.
- Gunawan, T.M.E., Fransiska R., (2020). The Influence of Flexible Working Arrangement to Employee Performance With Work-Life Balance as Mediating Variable. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen- Vol. 8 No. 3*.
- Gibson, J. L. (2006). *Organizations (Behavior, Structure, Processes) (12 ed.)*. New York: Mc Graw-Hill.

- Ghozali, (2013). Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Badan Penerbit Semarang. ISBN: 979.704.300.2.
- Gultom, D. K. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 14(2), 176-184.
- Ghozali, (2016). Aplikasi Analisis Multivariete IBM SPSS 23, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang. ISBN: 979.704.015.1.
- Hafidz G.P., Noviyanti, M., (2022). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*. Volume 4, Number 7.
- Helaluddin, Tulak, H., Rante S.V.N., (2019). Strategi Pembelajaran Bahasa bagi Generasi Z: Sebuah Tinjauan Sistematis. *JPE (Jurnal Pendidikan Edutama)*, Vol. 6 No. 2 Juli 2019.
- Husein Umar, 2011. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kansaki, T., Nugroho, N., et all. Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Gen-Z (Studi Kasus Pada Mahasiswa Politeknik Cendana Medan). *ARBITRASE: Journal of Economics and Accounting*. Vol 2, No 2, November 2021, Page 46–50.
- Kusumawati, E., Sofiah, D., Praetyo, Y., (2021). Keterikatan Kerja dan Tingkat Turnover Intention Pada Karyawan Generasi Milenial dan Generasi Z. *Sukma : Jurnal Penelitian Psikologi*. Desember 2021, Vol. 2, No. 02, hal 100-111.
- Lestary L., Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi* Vol. 3, No. 2, Agustus 2017.

- Moorhead, G., & Griffin, R. W., (2013). *Perilaku Organisasi: Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi*. Penerbit: Salemba Empat, Jakarta.
- Malayuja, Sahputra, Alfirah, (2022). Pengaruh Work From Home dan Fleksibilitas Jam Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Direktorat Jenderal Pajak di KPP Pratama Lubuk Pakam. Prosiding Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Dharmawangsa, Januari 2022.
- Mendis, M. D. V. S., & Weerakkody, W. A. S. (2018). *The impact of work life balance on employee performance with reference to telecommunication industry in Sri Lanka: a mediation model*. Kelaniya Journal of Human Resource Management, 12(1), 72. <https://doi.org/10.4038/kjhrm.v12i1.42>
- Muis, M.R., Jufrizen, Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. JESYA: Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol.1, No.1 Januari 2018.
- Marina, Noviati, M., Nurbaeti, Irmawati, Santoso, S (2021). Strategi Penerapan Flexible Working Arrangement Di Masa Pandemi Covid-19 Pada Biro Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Perhubungan. Jurnal JDM, Vol-4 No.2 Sep 2 2021. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
- Muliawati, T., Frianto, A., (2020). Peran *Work Life Balance* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Millennial: Studi Literatur. Jurnal Ilmu Manajemen Volume XX Nomor XX – Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Oktaviannur, (2020). Budaya Organisasi, Fleksibilitas Kerja, dan Feedback Terhadap Prestasi Kerja Transportasi GOJEK di Palembang. Jurnal Sains Sosio Humaniora, Volume 4 Nomor 2 Desember 2020. Universitas Bandar Lampung, Indonesia.
- Pratama, G., Elistia, (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Mediasi Kepuasan Kerja pada Angkatan Kerja Generasi Z. Jurnal Ekonomi, Volume 11 Nomor 2, November 2020. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Esa Unggul, Jakarta.

- Prayogi, M.A, Nursidin, M., (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu, Universitas Asahan. 06 November 2018, Kisaran.
- Prayoga, R.A., Lajira, T., (2022). Strategi Pengembangan Kualitas SDM “Generasi Millennial & Generasi Z dalam Menghadapi Persaingan Global Era 5.0” Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Volume: 1 No: 1 Februari 2022. Program Studi Manajemen, Universitas Pamulang, Indonesia.
- Pramesti, Y.W., Nurhidayah, Priyono A., (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Spesialisasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Lestari Plastik Pagak Malang). E-Jurnal Riset Manajemen, Vol.0, No.1 September 2022. e.jrnm.feunisma@gmail.com, Universitas Islam Malang.
- Rachmawati, D., (2019). Welcoming Gen Z in Job World (Selamat Datang Generasi Z di dunia kerja). Proceeding Indonesia Career Center Network Summit IV. Samarinda, 17-18 Oktober 2019.
- Saputro, Bairizki, A., Hidayat, A., (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Grab Terhadap Kinerja dan Motivasi sebagai Variabel Intervening di Mataram. Jurnal Bina Bangsa Ekonomika, Vol. 14, No. 1, Februari, 2021.
- Siskayanti, K., Sanica I.G., (2022). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Bali Denpasar Selama Work from Home. Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran Vol. 7 No. 1, Januari 2022, Hal. 92-108.
- Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods). Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R & D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono (2019). Statistika untuk Penelitian. Bandung : CV Alfabeta.
- Wardani, K.R., Mukzam, M.D., Mayowan, Y., (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya Malang. Vol. 31 No. 1 Februari 2016.

Widiyanto, R., Djaelani AK., Athia, I., (2018). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Empiris PT Bank Rakyat Indonesia (Tbk Cabang Malang Martadinata). E-Jurnal Riset Manajemen, Vol-2, No.1 September 2018. e.jrnm.feunisma@gmail.com, Universitas Islam Malang.

Wartono T., (2017). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). KREATIF, Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang . Vol. 4, No.2, April 2017.