

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan PT. Surya Mataram Sakti. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan negatif antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 95 karyawan PT. Surya Mataram Sakti yang memiliki karakteristik minimal telah bekerja selama 3 bulan. Data dikumpulkan menggunakan dua skala yaitu Skala *Job Insecurity* dan Skala Kesejahteraan Psikologis dengan metode analisis korelasi analisis *product moment* yang dikembangkan oleh Karl Pearson. Hasil analisis *product moment* diperoleh  $r_{xy} = 0,081$  dan  $p = 0,218$  ( $p > 0,050$ ), yang menunjukkan bahwa tidak ada hubungan antara *job insecurity* dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan.

**Kata Kunci:** *job insecurity*, kesejahteraan psikologis dan karyawan.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between job insecurity and psychological psychological well-being of PT. Surya Mataram Sakti. The hypothesis proposed in this study is that there is a negative relationship between job insecurity and psychological well-being of employees. Subjects in this study found 95 employees of PT. Surya Mataram Sakti who has minimum characteristics has worked for 3 months. The data were collected using two scales, namely the Job Insecurity Scale and the Psychological Well-being scale with the product moment correlation analysis method developed by Karl Pearson. The results of the product moment analysis obtained  $r_{xy} = 0,081$  and  $p = 0,218$  ( $p > 0.050$ ), which indicates that there is no relationship between job insecurity and psychological well-being of employees..*

**Keywords:** *job insecurity, psychological well-being and employees*