

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dan analisis telah dijelaskan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Adisukma Land Development.
2. Latar Belakang Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan Kinerja Karyawan PT Adisukma Land Development.
3. Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Adisukma Land Development.
4. Pengetahuan, Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Adisukma Land Development.

5.2 Saran

Beberapa saran dari peneliti berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan di atas adalah sebagai berikut:

1. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pada variabel pengetahuan, indikator yang memiliki nilai terendah dalam instrumen pernyataan “Saya selalu mencari penyebab dari permasalahan secara rinci dalam memecahkan”. Fenomena tersebut mengindikasikan bahwa

permasalahan-permasalahan yang ada di PT Adisukma Land Development tidak dapat diketahui penyebabnya oleh karyawan disana. Tentu saja, hal tersebut harus dijadikan sebagai bahan pertimbangan perusahaan supaya karyawan menjalankan tugasnya sesuai dengan bidang yang dikuasai agar masalah yang ada dapat diselesaikan atau dipecahkan dengan pengetahuan yang dimiliki pada setiap karyawan.

2. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pada variabel latar belakang Pendidikan, indikator yang memiliki nilai terendah dalam instrumen pernyataan “Saya mempunyai minat yang tinggi terhadap pekerjaan yang saya lakukan saat ini dan pengembangan karir kedepannya”. Hal tersebut mengindikasikan bahwa kurangnya minat karyawan dalam pengembangan karirnya kedepan dalam PT Adisukma Land Development. Tentu saja, hal tersebut harus dijadikan sebagai bahan pertimbangan perusahaan untuk mencari cara agar minat, kemampuan, serta ketertarikan karyawan guna mengembangkan karirnya dalam perusahaan. Dengan begitu diharapkan juga dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuannya.
3. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pada variabel pengalaman kerja, indikator yang memiliki nilai terendah dalam instrumen pernyataan “Pengalaman kerja yang saya miliki membantu saya dalam bekerja”. Hal ini mengindikasikan bahwa pengalaman yang dimiliki seorang karyawan belum tentu dapat membantu dalam pekerjaannya, karena bisa saja pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan bidang yang mereka kuasai. Tentu saja, hal tersebut harus dijadikan sebagai bahan pertimbangan perusahaan agar dapat memberikan

pekerjaan sesuai dengan bidang keahlian yang dimiliki sehingga mereka akan lebih mudah mengaplikasikannya pada pekerjaan tersebut. Namun jika bidang tersebut tidak sesuai dengan yang dikuasai, maka perusahaan diharapkan dapat memberikan pelatihan untuk bidang tersebut agar mereka dapat bekerja dengan baik.

4. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa pada variabel kinerja karyawan ,indikator yang memiliki nilai terendah dalam instrumen pernyataan “Saya pulang sesuai dengan jam kantor, kecuali karena lembur”. Hal ini dapat dijelaskan bahwa seringkali karyawan pulang lebih dari jam kerja dikarenakan beberapa kemungkinan, misalnya pekerjaan yang belum selesai, pekerjaan sudah mendekati *deadline* dan lain sebagainya. Tentu saja, hal tersebut harus dijadikan sebagai bahan pertimbangan perusahaan agar dapat memberikan kompensasi yang sesuai. Sehingga karyawan akan merasa dihargai karena telah menyelesaikan kewajibannya, dengan begitu akan meningkatkan kinerja karyawan dan kinerja perusahaan