

**STUDI DESKRIPTIF KUALITATIF TERHADAP IKLIM KOMUNIKASI
ORGANISASI DI TEMANGGUNG TV**

Hilda Nurulita (18071098)

ABSTRAK

Iklm organisasi merupakan hal yang penting untuk diketahui dalam lingkungan kerja di perusahaan lembaga penyiaran publik milik pemerintah Kabupaten Temanggung yaitu Temanggung TV, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui iklim organisasi serta keterkaitan antara iklim organisasi dalam mempengaruhi motivasi kerja karyawan di Temanggung TV. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kualitatif. Adapun hasil yang telah dianalisis menggunakan lima dimensi seperti dukungan (*Supportiveness*), partisipasi dalam membuat keputusan (*Participation Decision Making*), kepercayaan (*Trust*), keterbukaan dan keterusterangan (*Openness and Candor*), serta yang terakhir tujuan kinerja yang tinggi (*High Perfomance Goal*), menyimpulkan bahwa iklim organisasi di Temanggung TV berjalan dengan baik, selain itu iklim organisasi di Temanggung TV dapat cukup mempengaruhi motivasi kerja karyawan untuk mencapai tujuan kinerja yang baik. Iklim organisasi penting untuk mengetahui bagaimana situasi internal kerja di perusahaan guna memberikan hak kepada karyawan untuk merasa nyaman dan aman di dalam lingkungan internal pekerjaannya.

Kata kunci: komunikasi organisasi, iklim organisasi, motivasi kerja.

**QUALITATIVE DESCRIPTIVE STUDY OF ORGANIZATIONAL
COMMUNICATION CLIMATE IN TEMANGGUNG TV**

Hilda Nurulita (18071098)

ABSTRACT

Organizational climate is an important thing to know in the work environment in the public broadcasting company owned by the Temanggung Regency government, namely Temanggung TV, this study aims to determine the organizational climate and the relationship between organizational climate in influencing employee motivation at Temanggung TV. The research method used in this research is qualitative research method. The results that have been analyzed using five dimensions such as supportiveness, participation in decision making, trust, openness and candor, and finally high performance goals, conclude that the organizational climate in Temanggung TV is running well, besides that the organizational climate in Temanggung TV can sufficiently influence employee motivation to achieve good performance goals. Organizational climate is important to know how the internal work situation in the company in order to give employees the right to feel comfortable and safe in their internal work environment.

Keywords: organizational communication, organizational climate, work motivation.