

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan generasi milenial di Pt Selo Adikarto. Hipotesis penelitian adalah terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis pada karyawan generasi milenial di Pt Selo Adikarto. Subjek dalam penelitian berjumlah 80 responden yang merupakan karyawan generasi milenial dan sudah bekerja lebih dari 1 tahun. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode *purposive sampling* dengan menggunakan Skala Likert yaitu skala kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis. Data yang telah diperoleh dianalisis menggunakan uji korelasi *product moment*. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh koefisien korelasi (R) sebesar 0,910 dengan $p = 0,000$ ($p < 0,050$). Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kepuasan kerja dengan kesejahteraan psikologis. Nilai koefisien determinan (R^2) yang diperoleh dalam penelitian ini yaitu sebesar 0,828 pada variabel kepuasan kerja menunjukkan kontribusi efektif sebesar 82,2% terhadap kesejahteraan psikologis.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Kesejahteraan psikologis, Generasi Milenial

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between job satisfaction and psychological well-being in millennial generation employees at PT Selo Adikarto. The research hypothesis is that there is a positive relationship between job satisfaction with psychological well-being for millennial employees at PT Selo Adikarto. Subjects in this study amounted to 80 respondents who were millennial generation employees and work more than 1 year. The sampling technique used is purposive sampling method using the likert scale that is job satisfaction scale and psychological well-being. The data that has been obtained were analyzed using the product moment correlation test. Based on the results of data analysis obtained a correlation coefficient (r_{xy}) of 0,910 ($p < 0.050$). The results showed that there was a positive relationship between job satisfaction and psychological well-being. the coefficient of determination score (R^2) obtained in this study is 0,828 . Job satisfaction variable shows an effective contribution of 82.2% to psychological well-being.

keywords : *Job satisfaction, Psychological well-being, Millennial employees*