

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh status kerja, kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan generasi milenial di Kawasan Industri Krakatau Cilegon. Teknik sampling menggunakan menggunakan teknik *purposive sampling* dengan berdasarkan kepada kriteria tertentu pada setiap responden. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 170 karyawan sebagai responden menggunakan google form. Hasil uji instrumen menyatakan bahwa data dala penelitian ini terbukti valid dan reliabel. Pada uji asumsi klasik dinyatakan bahwa data dalam penelitian ini terdistribusi secara normal dan menghasilkan modal regresi yang bebas dari masalah multikoleniaritas dan heteroskedastisitas dengan bantuan aplikasi SPSS 25. Hasil uji hipotesis pada penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Status kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3). Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan (4). Ketiga variabel status kerja, kompensasi dan pelatihan berpengaruh secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan generasi milenail di Kawasan Industri Krakatau Cilegon.

Kata kunci: Status Kerja, Kompensasi, Pelatihan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of working status, compensation and training on the performance of millennial generation employees in the Krakatau Industrial Area, Cilegon. The sampling technique uses a purposive sampling technique based on certain criteria for each respondent. Data was obtained by distributing questionnaires to 170 employees as respondents using the Google form. The results of the instrument test stated that the data in this study proved valid and reliable. In the classic assumption test, it was stated that the data in this study were normally distributed and resulted in a regression model that was free from multicollinearity and heteroscedasticity problems with the help of the SPSS 25 application. The results of the hypothesis test in this study proved that: (1) Working status has a positive and significant impact on performance employees, (2) Compensation has a positive and significant impact on employee performance, (3). Training has a positive and significant impact on employee performance and (4). The three variables of working status, compensation and training simultaneously have a positive and significant effect on the performance of millennial generation employees in the Krakatau Industrial Area, Cilegon.

Keywords: Working Status, Compensation, Training, Employee Performance.