

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian

Di dunia modern saat ini kinerja manajerial sangatlah penting bagi sebuah perusahaan. Penilaian kinerja adalah penentuan secara periodik efektivitas operasional suatu organisasi, bagian organisasi, dan karyawannya berdasarkan sasaran, standar, dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya (Siegel dan Marconi, dalam Mulyadi, 2001). Tujuan pokok penilaian kinerja adalah memotivasi karyawan dalam mencapai sasaran organisasi dan dalam mematuhi standar perilaku yang telah ditetapkan sebelumnya, agar membuahkan tindakan dan hasil yang diinginkan. Standar perilaku dapat berupa kebijakan manajemen atau rencana formal yang dituangkan dalam anggaran.

Penilaian kinerja dilakukan untuk menekan perilaku yang tidak semestinya dan untuk merangsang dan menegakkan perilaku yang semestinya diinginkan melalui umpan balik hasil kinerja pada waktunya serta penghargaan, baik yang bersifat intrinsik maupun ekstrinsik (Mulyadi, 2001). Definisi manajemen kinerja menurut Fahmi (2016):

“Manajemen kinerja adalah suatu ilmu yang memadukan seni didalamnya untuk menerapkan suatu konsep manajemen yang memiliki tingkat fleksibilitas yang representatif dan aspiratif guna mewujudkan visi dan misi perusahaan dengan cara menggunakan orang yang ada di organisasi tersebut secara maksimal.”

Persaingan bisnis yang meningkat menuntut perusahaan untuk meningkatkan kemampuan yang ada semaksimal mungkin agar dapat unggul dalam persaingan. Oleh karena itu, manajemen perlu memiliki kemampuan untuk melihat dan menggunakan peluang, mengidentifikasi masalah, dan menyeleksi serta mengimplementasikan proses adaptasi dengan tepat. Manajer juga berkewajiban mempertahankan kelangsungan hidup serta mengendalikan organisasi sehingga tujuan yang diharapkan dapat tercapai. Kunci keberhasilan perusahaan adalah penciptaan dan penguasaan informasi secara tepat dan akurat. Didalam perusahaan

kinerja manajerial merupakan hal yang penting untuk ditingkatkan, tentu saja banyak hal yang berpengaruh terhadap kinerja manajerial mulai dari gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi, sampai sistem pengendalian manajemen.

Sumber daya manusia yang handal merupakan hal yang dibutuhkan di era globalisasi. Setiap organisasi selalu mengharapkan sumber daya yang mampu bekerja secara efektif dan efisien agar tujuan yang ditetapkan dapat tercapai. Organisasi membutuhkan kepemimpinan dan manajemen yang kuat agar efektivitasnya optimal (Robbins dan Stephen, 2008). Kepemimpinan menentukan kinerja organisasi. Peran pemimpin menentukan efektivitas komunikasi, kualitas keputusan, efektivitas dan efisiensi implementasi keputusan di dalam organisasi. Pemimpin disebut efektif, jika mampu membuat anak buah menunjukkan loyalitas dan komitmen pada pencapaian tujuan organisasi (Hardjana, 2019).

Setiap kegiatan didalam perusahaan dilaksanakan dan ditentukan oleh anggota perusahaan. Perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang potensial baik pemimpin maupun karyawan untuk melakukan tugas dan pengawasan untuk mencapai tujuan dari perusahaan. Menurut Robert (1992) Gaya kepemimpinan adalah bagaimana seorang pemimpin melaksanakan fungsi kepemimpinannya dan bagaimana ia dilihat oleh mereka yang berusaha dipimpinnya atau mereka yang mungkin sedang mengamati dari luar. Sistem informasi akuntansi manajemen menyangkut informasi masa lalu dan informasi masa yang akan datang, tergantung untuk apa informasi disajikan (Mulyadi dan Supriyono, 1988).

Informasi akuntansi manajemen diperlukan oleh manajemen untuk melaksanakan dua fungsi pokok manajemen: perencanaan dan pengendalian aktivitas perusahaan. Informasi akuntansi manajemen ini disajikan kepada manajemen perusahaan dalam berbagai laporan keuangan seperti anggaran, laporan penjualan laporan biaya produksi, laporan biaya menurut pusat pertanggungjawaban, dan laporan biaya menurut aktivitas (Mulyadi, 2001).

Sistem pengendalian manajemen adalah suatu sistem yang digunakan oleh manajer untuk mempengaruhi anggota organisasi yang lain guna melaksanakan strategi perusahaan secara efektif dan efisien (Mulyadi dan Supriyono, 1988). Tujuan dari penerapan sistem pengendalian manajemen di perusahaan sendiri adalah untuk memudahkan perusahaan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Penerapan Sistem pengendalian manajemen dilaksanakan, untuk mengetahui apakah sistem tersebut dapat berjalan sesuai dengan yang diharapkan serta untuk mengetahui apakah sistem tersebut dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Penelitian terdahulu oleh Rawdhyfa (2018) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan dengan kinerja manajerial di BKD Yogyakarta dan BKD Paser. Penelitian terdahulu Aida (2017) menunjukkan bahwa sistem akuntansi manajemen dengan karakteristik broadscope, timeliness, aggregation, dan integration memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial di UMKM Batik Kampung Laweyan Surakarta.

Penelitian terdahulu oleh Suebu (2018) menunjukkan bahwa pengaruh sistem pengendalian manajemen berpengaruh positif dengan kinerja manajerial di Aerotel Smile Hotel Makassar. Penelitian terdahulu oleh Fujiastuti (2008) menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial di Perusahaan Manufaktur di Jabodetabek.

Penelitian terdahulu oleh Riasari (2017) menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi manajemen dengan karakteristik brandscope, dan integration berpengaruh positif dan tidak signifikan, sistem informasi akuntansi manajemen dengan karakteristik aggregation, dan timeliness tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial di Perusahaan Pembiayaan Non Bank (Leasing) di Bandar Lampung.

Alasan penulis memilih Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta karena penulis tertarik untuk mengetahui bagaimana manajerial di Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta. Penulis ingin melihat apakah teori-teori tersebut diatas dapat di terapkan di sistem manajerial Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta dan apakah kinerja manajerial Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta saat ini terpengaruh oleh faktor-faktor yang penulis ambil.

Berdasarkan teori diatas dan didukung dengan fakta yang ada, peneliti ingin meneliti lebih jauh mengenai “PENGARUH SISTEM INFORMASI AKUNTANSI MANAJEMEN, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RADIO SASANDO 90.3 FM YOGYAKARTA”

1.2 Rumusan Masalah

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah sistem informasi akuntansi manajemen memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta?
2. Apakah gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta?
3. Apakah sistem pengendalian manajemen memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta?

1.3 Tujuan Penelitian

1. Mengetahui apakah sistem informasi akuntansi manajemen memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta.
2. Mengetahui apakah gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta.
3. Mengetahui apakah sistem pengendalian manajemen memiliki pengaruh terhadap kinerja manajerial pada Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta.

1.4 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini adalah mengetahui gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi manajemen, dan sistem pengendalian manajemen di Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta. Setelah itu mengetahui pengaruh hal-hal tersebut terhadap kinerja manajerial pada Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta.

1.5 Batasan Penelitian

1. Penulis hanya membahas mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, sistem informasi akuntansi manajemen, dan sistem pengendalian manajemen di Radio Sasando FM 90.3 Yogyakarta. Setelah itu penulis hanya melihat pengaruh hal-hal tersebut terhadap kinerja manajerial pada Radio Sasando 90.3FM Yogyakarta
2. Subyark penelitian penulis adalah pihak internal Radio Sasando FM 90.3 Yogyakarta, termasuk didalamnya penyiar, pemilik, dan juga jajaran manajerialnya.
3. Pengumpulan data dilakukan dengan cara wawancara dan juga kuisisioner, serta pengamatan langsung ke lokasi Radio Sasando FM 90.3 Yogyakarta.
4. Periode pengamatan November - Desember 2023