

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang

Pemberian gaji dan tunjangan merupakan hal rutin yang dilakukan oleh setiap instansi pemerintah daerah sehingga merupakan pengeluaran yang cukup besar maka diperlukan timbal balik antara pegawai dan pemerintah daerah dalam hal ini pegawai mempunyai kewajiban untuk bekerja yang rajin, tepat waktu dan efisien sehingga pemerintah daerah akan memberikan gaji dan tunjangan sebagai balas jasa yang akan memberi dampak baik terhadap pekerjaan pegawai daerah di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah.

Sumber Daya Manusia menjadi elemen penting dalam suatu Instansi Pemerintah Daerah karena sumber daya manusia memberikan kontribusi tenaga, ide, gagasan, dan keterlibatannya dalam mencapai tujuan pemerintah daerah tersebut. Sebagai kompensasi peranan pegawai tersebut, maka diberikan gaji dan tunjangan sesuai pangkat dan pekerjaan pegawai tersebut.

Dampak dari pemberian gaji dan tunjangan kepada pegawai di kantor pemerintah, seperti di Badan Keuangan Daerah Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah, akan berpengaruh pada efisiensi dan kualitas kinerja pegawai keuangan dalam menjalankan tugasnya dengan baik serta memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat dan menjalankan visi dan misi pemerintahan yang lebih efisien dan efektif disebabkan adanya gaji dan tunjangan.

Undang Undang Nomor 43 mengatur tentang kepegawaian yang meliputi pengaturan gaji untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS). Undang-Undang tersebut lebih fokus terhadap prinsip kesetaraan dan kelayakan sesuai dengan tugas dan kewajiban yang diemban oleh pegawai.

Setiap pegawai memiliki kepentingan dan tujuan khusus dalam bergabung pada kantor kepegawaian tersebut. Bagi segelintir pegawai harapan untuk mendapatkan upah dan tunjangan adalah salah satu alasan untuk giat bekerja sebab upah/uang salah satu kebutuhan yang terpenuhi melalui bekerja. Agar tujuan pemerintah daerah bisa dapat tercapai dengan maksimal maka pemerintah memberikan perhatian dengan melalui gaji dan tunjangan, sebab gaji dan tunjangan merupakan bagian dari hubungan timbal balik dari pemerintah daerah dan Sumber Daya Manusia (SDM).

Pegawai Negeri Sipil menerima gaji pokok berdasarkan golongan yang ditentukan dan berdasarkan pangkat yang mereka miliki, pangkat menggambarkan beban tugas dan tanggung jawab pegawai. Disamping itu, kenaikan jabatan akan diikuti dengan kenaikan gaji secara otomatis berdasarkan pada prestasi pegawai tersebut. Dengan demikian ada korelasi antara gaji dan tunjangan dengan beban tugas pegawai dan pangkat pegawai dalam bekerja.

Berdasarkan uraian diatas, maka peneliti tertarik untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Pegawai Negeri Sipil pada Badan Keuangan Daerah Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas maka disimpulkan rumusan masalahnya yaitu :

1. Apakah gaji berpegaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai Di Badan Keuangan Daerah Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah
2. Apakah tunjangan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja Pegawai Di Badan Keuangan Daerah Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah
3. Apakah gaji dan tunjangan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah

1.3 Batasan Masalah

Batasan masalah dibuat agak pembahasan yang dijabarkan tidak terlalu luas atau tidak melenceng pada aspek – aspek yang jauh dari relevan sehingga penelitian ini dapat lebih fokus untuk dilakukan.

Batasan masalah dari penelitian ini yaitu :

1. Pengaruh gaji dan tunjangan terhadap kinerja Pegawai di Badan Keuangan Daerah Pemerintah Kabupaten Sumba Tengah
2. Penelitian hanya dilakukan pada pegawai aktif di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah
3. Gaji diukur dari kelayakan, semangat kemampuan, dan semangat kerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah

4. Tunjangan diukur dari kelayakan, tanggung jawab, dan ketepatan waktu pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah
5. Kinerja pegawai diukur dari kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektifitas, dan komitmen kerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah

1.4 Tujuan Penelitian

Adapun maksud dan tujuan diadakannya Penelitian yaitu :

1. Untuk mengetahui pengaruh gaji secara parsial terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah
2. Untuk mengetahui pengaruh tunjangan secara parsial terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah
3. Untuk mengetahui pengaruh gaji dan tunjangan secara simultan terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini juga memiliki segi manfaat bagi pihak-pihak yang terkait dalam pelaksanaan penelitian ini.

Manfaat penelitian ini yaitu :

1. Bagi Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan apakah gaji dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja pegawai

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan sebagai referensi sebagai tugas akhir

3. Bagi Akademis

Bagi akademis hasil penelitian ini diharapkan menjadi tambahan pustaka dan bahan referensi pada penelitian lain