

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan analisis yang telah dilakukan oleh peneliti mengenai Pengaruh Gaji dan Tunjangan terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah, diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel gaji (X1) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah
2. Variabel tunjangan (X2) mempunyai pengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah
3. Gaji dan tunjangan mempunyai pengaruh secara silmultan terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah

5.2 Saran

1. Mengingat bahwa kedua variabel gaji dan tunjangan sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah maka pemerintah daerah harus memperhatikan standar – standar pekerjaan di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Sumba Tengah dan

kesejahteraan pegawai supaya pegawai akan tetap bekerja dengan maksimal.

2. Pemerintah daerah harus memberikan gaji dan tunjangan pegawai dengan tepat sasaran dan tidak dikorupsi agar pegawai termotivasi untuk bekerja dengan baik.