

DAFTAR PUSTAKA

- Afnan, Fauzia, R., Tanau, M. (2020). Hubungan Efikasi Diri dengan Stress pada Mahasiswa yang Berada dalam Fase Quarter Life Crisis. *Jurnal Kognisia*, 3(1), 23-29.
- Angkawijaya, Y., Arista, P., Dewi, D. (2017). Berubah, Siapa Takut? Pengaruh Efikasi Diri terhadap Kesiapan untuk Berubah pada Karyawan Di PT TP Tangerang. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 548-555.
- Avolio, B., Youssef, C., & Luthans, F. (2015). *Psychological Capital and Beyond*. New York: Oxford University Press.
- Azwar, Saifuddin. 2016. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Gani, N., Utama, R., Jaharuddin, & Priharta, A. (2020). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Penerbit Mirqat.
- Herdi, Ristianingsih., F. (2021). Perbedaan Resiliensi Mahasiswa Rantau Ditinjau Berdasarkan Gejar Budaya. *Insight: Jurnal Bimbingan dan Konseling*, 10(1), 30-40.
- Husnar, A., Saniah, S., Nashori, S. (2017). Harapan, Tawakal, dan Stres Akademik. *Psikohumaniora: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(1), 94-105.
- Hicks, R., & Knies, E. (2015). Psychological Capital, Adaptability, Coping with Change, and Employee Engagement in a Multinational Company. *Journal of International Business Disciplines*, 10(2), 36-51.
- Indrayanti, S., Suprasto, H., & Astika, I. (2017). Pengaruh Kompetensi pada Kinerja Auditor Internal dengan Motivasi, Komitmen Organisasi dan ketidakpastian Lingkungan sebagai Pemoderasi di Inspektorat Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(11), 3823-3856.
- Jalil, M., Ali, A., Ahmed, Z., & Kamarulzaman, R. (2021). The Mediating Effect of Coping Strategies Between Psychological Capital and Small Tourism Organization Resilience: Insight from the Covid-19 Pandemic, Malaysia. *Frontiers in Psychology*, 12(1), 1-15.
- Kaffi, S., Asj'ari, F., & Arianto B. (2020). Pengaruh Work Engagement dan Penyesuaian Diri terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada CV

Mega Jaya Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 1(1), 117-124.

Karyono, E., Prastiwi, S. (2018). Pengaruh Faktor Individual dan Psikologis terhadap Kinerja pada Karyawan Perusahaan Enzim Area Jateng & DIY. *Jurnal EKA CIDA*, 3(1), 78-99.

Khalaf, M. S., & AL-Hadrawi, H. (2022). Determination The Level of Psychological Resilience in Predicting Marital Adjustment among Women. *International Journal of Health Sciences*, 6(S2), 12489-12497

Kholifah, I., Suhendri, H., Leonard. (2020). Pengaruh Efikasi Diri (Self Efficacy) terhadap Kemampuan Pemecahan Masalah Matematika. *Journal of instructional Development Research*, 1(2), 75-80.

Kurniawan, M., Priyngasari, A., Khotimah, H. (2022). Pengaruh Optimisme Terhadap Kesiapan Kerja Pada Siswa Kelas XII SMK Di Kecamatan Bangil. *Seminar Nasional Sistem Informasi*, 3628-3622.

Locke, E. (2009). *Handbook of Principles of Organizational Behavior*. Chichester: John Wiley & Sons, Ltd.

Loughlin, E., Priyadarshini, A. (2021). Adaptability in The Workplace: Investigating The Adaptive Performance Job Requirements for a Project Manager. *Project Leadership and Society*, 2 (1), 1-8.

Luthans, F., Youssef, C., & Avolio, B. (2007). *Psychological Capital: Developing the Human Competitive Edge*. New York: Oxford University Press.

Mahmudi, M. H., & Suroso. (2014). Efikasi Diri, Dukungan Sosial Dan Penyesuaian Diri dalam Belajar. *Persona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 3 (2), 183-194.

Mustapa, I., Hasbullah, Aksan, S. (2020). Efektivitas Kinerja Pegawai Bidang Informasi dan Mutasi Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Palu. *Katalogis*, 8(2), 124-132.

Nawangsih, I., Melani, I., & Fauziah S. (2021). Prediksi Pengangkatan Karyawan dengan Metode Algoritma C5.0 (Studi Kasus PT. Mataram Cakra Buana Agung). *Pelita Teknologi*, 16(2), 24-33.

- Parerungan, R. (2018). Kompetensi Kerja dan Penyesuaian Diri Pada Fresh Graduate Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan yang Tidak Bekerja Sebagai Guru. *Psikoborneo*, 6(4), 552-559.
- Pemerintah Indonesia. 2003. *Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4279. Sekretariat Negara. Jakarta.
- Perera, H. N., & McIlveen, P. (2014). The Role of Optimism and Engagement Coping in College Adaptation: A Career Construction Model. *Journal of Vocational Behavior*, 84(3), 395-404.
- Peterson, S., Luthans, F., Avolio, B., Walumbwa F., & Zhang, Z. (2011). Psychological Capital and Employee Performance: A Latent Growth Modeling Approach. *Personnel Psychology*, 64(2), 427-450.
- Ployhart, R. E., & Bliese, P. D. (2006). Individual adaptability (I-ADAPT) theory: Conceptualizing the antecedents, consequences, and measurement of individual differences in adaptability. Dalam S. Burke, L. Pierce, & E. Salas (Eds.), *Understanding adaptability: A prerequisite for effective performance within complex environments*. Oxford, UK: Elsevier.
- Pulakos, E. D., Arad, S., Donovan, M. A., & Plamondon, K. E. (2000). Adaptability in the workplace: Development of a taxonomy of adaptive performance. *Journal of Applied Psychology*, 85, 612-624.
- Purifiedriyaningrum, I., & Saptandari, E. (2022). Hardiness, Dukungan Sosial, dan Penyesuaian Diri Guru Tingkat Sekolah Dasar di Masa Pandemi Covid-19. *Gadjah Mada Journal of Psychology*, 8 (1), 36-55.
- Reza, A. (2017). Pengaruh Tipe Kepribadian dan Harapan terhadap Penyesuaian Diri Anak Didik Pemasarakatan. *Jurnal Psikologi Insight*, 1(1), 66-81.
- Saragih, S., & Wahyuni, N. (2019). Hubungan antara Penyesuaian Diri dalam Kelompok Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan di Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Penataan Kota Medan. *Jurnal Diversita*, 5(2), 136-141.
- Sastaviana, D. 2022. The Role of Psychological Capital on Employee's Readiness for Change in Covid-19 Pandemic Era. *Proceedings of the Interdisciplinary Conference of Psychology, Health, and Social Science (ICPHS 2021)*, Makassar: 27-28 November 2021. Hal. 279-284.

- Schneider, A. (1960). *Personal Adjustment and Mental Health*. New York: Holt, Rinehart and Winston.
- Smith, E., Ford, J., & Kozlowski, S. (1997). Building Adaptive Expertise: Implication for Training Design Strategies. Dalam M. A. Quinones, & A. Dudda (Eds). *Training for a rapidly changing workplace: Applications of psychological research (pp 89-118)*. Washington DC: American Psychological Association.
- Syarief, F., dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada.
- Tahir, A. (2014). *Buku Ajar: Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Tyagi, P., & Kumar, M. (2018). Positive Psychological Capital and Emotional Intelligence as Correlates of Job Performance among School Teachers. *International Journal of Research and Analytical Reviews*, 5(4), 908-914.
- Yildirim, M., dkk (2022). Role of resilience in psychological adjustment and satisfaction with life among undergraduate students in Turkey: A cross-sectional study. *Journal of Health and Social Sciences*, 7(2), 224-235.
- Zyberaj, J., dkk. (2022) Developing Sustainable Careers during a Pandemic: The Role of Psychological Capital and Career Adaptability. *Sustainability* 2022, 14(3105).