

DAFTAR PUSTAKA

- Arifiati, Retna Febri dan Endang Sri Wahyuni. 2019. Peningkatan *Sense of Humor* Untuk Menurunkan Kecemasan Pada Lansia. *Indonesian Journal of Islamic Psychology*, 1(2), 139–69.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2010. Prosedur Penelitian: *Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- As'ad, Moh. 2002. *Psikologi Industri: Seri Ilmu Sumber Daya Manusia Edisi keempat*. Yogyakarta: Liberty
- Asaroh, Umi. 2012. Pengaruh Penempatan Sumber Daya Manusia Terhadap Semangat Kerja Guru dan Karyawan di Madrasah Tsanawiyah Negeri (MTSN) Tanjung Tani-Nganjuk. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 1, No 1. Hal 265-281
- Atkinson, R. L et al. 2001. *Pengantar Psikologi I. Edisi Kedua*. Jakarta: Binarupa Aksara
- Azahra Rezhya Mevia Razak, Aspin & Citra Marhan. (2020). Hubungan Antara Kecemasan Menghadapi Masa Berakhirnya Kontrak Kerja Dengan Kinerja Karyawan Pada Karyawan Kontrak (PT. PLN (PERSERO) Unit Pelaksana Pengendalian Pembangkitan Kendari. *Jurnal Program Studi Psikologi*. Universitas Halu Oleo.

- Azwar, Saifuddin. 2016. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cahyono, Budhi dan Suharto. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal JRBI*, Vol 1
- Daradjat, Z. 1996. *Kesehatan Mental*. Jakarta: Gunung Agung
- Douglas, Violet Swinton. (2010). A Phenomenological Study of Employee Engagement in The Workplace. The Employee Perspective. University Of Phoenix.
- Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Fauziah, Fitri dan Julianty Widuri. 2007. *Psikologi Abnormal Klinis Dewasa*. Jakarta: Universitas Indonesia (UI-Press)
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi perkasa
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hawari, Dadang. 2008. *Manajemen Stres Cemas Dan Depresi*. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia
- Jatman, Darmanto. 2000. *Psikologi Jawa, cet ke-2*. Yogyakarta: Yayasan Bentang Budaya
- Karsono, S dan Sumarno. 1989. *Kacang Gude*. Malang: Balittan Pangan.
- Kholil, Lur Rochman. 2010. *Kesehatan Mental*. Purwokerto: Fajar Media Press

- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Kristanto, Sentot, et al. 2014. Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Komitmen dan Intense Keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(6), 308-329.
- Kube, Budiman Arma. 2017. Hubungan Antara Kecenderungan Kecemasan Akan Isu Pemutusan Hubungan Kerja dengan Motivasi Kerja. *Psikoborneo*, 5(1), 110-116
- Lawler III, Edward E. dan Lyman W. Porter (1967). *The Effect of Performance on Job Satisfaction. Industrial Relations, a Journal of Economy and Society*. 7(1), 20-28
- Lubis, Namora Lumongga. 2009. *Depresi: Tinjauan Psikologis*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

- Maryam Duggio & Saepul Basri (2019). Pengaruh Sistem Kerja Kontrak dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Erha Klinik. Jural ekonomi dan manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Islam As-Syafi'iyah, Jakarta, Indonesia.
- Muyasaroh, H. 2020. Kajian Jenis Kecemasan Masyarakat Cilacap dalam menghadapi Pandemi Covid 19. In LP2M (Lembaga penelitian dan pengabdian masyarakat. <http://repository.unugha.ac.id/id/eprint/858>
- Nawawi, Hadari. 2006. *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nevid, J. S et al. 2003. *Psikologi Abnormal Edisi Kelima Jilid 1*. Jakarta: Erlangga
- Nevid, J.S. et al. 2005. *Psikologi Abnormal, Fifth Edition*. Penerjemah (Tim Fakultas Psikologi UI: Murad, J. dkk). Jakarta: Erlangga.
- Nuhrisan, Juntika dan Syamsu Yusuf. 2010. *Landasan Bimbingan dan Konseling*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Prawirosentono, Suyadi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE
- Purwanto, M. Ngalim. 2017. *Psikologi Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Ramaiah, Savitri. 2003. *Kecemasan Bagaimana Mengatasi Penyebabnya*. Jakarta: Yayasan Obor

- Ruhana, I., Hamid, D., Putra, B. (2015). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Kontrak Dengan Karyawan Tetap. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 26, 1.
- Satata, Dian Bagus Mitreka. 2021. Kecemasan Pegawai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) terhadap *Job Performance*. *Jurnal Literasi Psikologi*, 1(2)
- Shinta Widya Ayulianti. (2006). Hubungan Antara Kecemasan Menghadapi Penghentian Kontrak Kerja Dengan Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak Di PT. BANK Mandiri (Persero) Tbk. Yogyakarta. Skripsi. Program Studi Psikologi. Universitas Sanata Dharma.
- Simamora, Henry. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sue, David, Derald Wing Sue & Stanley Sue. 2010. *Understanding Abnormal Behavior*. 9th ed. USA: Wadsworth.
- Sugiyono. 2007. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&G. Bandung: Alfabeta
- Sujadi, Eko et al. 2021. *Generalized anxiety disorder associated with individual work performance of Indonesian medical personnel during COVID-19 outbreak*. *International Journal of Public Health Science (IJPHS)*, 10(1), 207-214
- Surya, Mohamad. 2013. *Psikologi Guru*. Bandung: STKIP Garut Press
- Suryabrata, Sumadi. 2001. *Psikologi Kepribadian*. Cetakan ke 4. Jakarta: Raja Grafindo Pustaka

- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Wahyunigtyas, S., & Utami, H. N. (2018). Analisis Perbedaan Kinerja Karyawan Kontrak Dengan Kinerja Karyawan Tetap (Studi Pada Karyawan Bank BRI Kantor Cabang Malang Kawi). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 60, 3.
- Widyantari, Yuliana, Susana Prapunoto & A. Ign. Kristijanto. 2020. Pengaruh Kecemasan Menghadapi Pemutusan Hubungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT X di Kota Salatiga. *Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial*, 12(2), 356-361.
- Wijaya, Tanto & Fransisca Andreani. 2015. Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama. *Program Manajemen Bisnis, Universitas Kristen Petra*, 3(2), 37-45
- Wiramihardja, Sutardjo. 2005. *Pengantar Psikologi Abnormal*. Bandung: Refika Aditama