

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Hubungan Antara Disiplin Kerja dengan Prestasi Kerja pada Pegawai di Nusa Tenggara Timur. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara disiplin kerja dengan prestasi kerja pada pegawai di Nusa Tenggara Timur. Subjek penelitian ini berjumlah 113 orang, yaitu pegawai usia 25-40 tahun di Nusa Tenggara Timur. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan skala prestasi kerja dan skala disiplin kerja. Hasil analisis data dengan uji korelasi *product moment* menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan prestasi kerja ($r = 0,477$: $p = 0,000$). Artinya semakin tinggi disiplin kerja, maka cenderung tinggi prestasi kerja pada pegawai muda. Sebaliknya, semakin rendah disiplin kerja maka cenderung rendah prestasi kerja pada pegawai muda. Penelitian ini menunjukkan bahwa hipotesis yang diajukan peneliti diterima.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Disiplin kerja, Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between work discipline and work performance among employees in East Nusa Tenggara. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between work discipline and work performance among employees in East Nusa Tenggara. The subjects of this study were 113 people, namely young employees aged 25-40 years in East Nusa Tenggara. The data collection method in this study uses a work performance scale and a work discipline scale. The results of data analysis using the product moment correlation test showed that there was a significant relationship between work discipline and work performance ($r = 0.477 : p = 0.000$). This means that the higher the work discipline, the higher the performance of young employees tends to be. Conversely, the lower the work discipline, the lower the work performance of employees tends to be. This study shows that the hypothesis proposed by the researcher is accepted.

Keywords: *Job Achievement, Work Discipline, Employees*