

## DAFTAR PUSTAKA

- Alwin, & Ratnasih, C. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Motivasi dan Implikasinya pada Kinerja Karyawan PT. Askrido. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 1–145.
- Anoraga, P. (2009). *Manajemen Bisnis*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Arsaman, & Sugiyanto. (2019). Pengaruh Perilaku Individu dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Administrasi Medika Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional HUMANIS*, 600–609.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cancerina, Y. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Finansial dan Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada CV. Sinez. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*.
- Dharma. (2003). *Manajemen Kerja*. BPFE, Yogyakarta.
- Gibson, M. (2008). *Organisasi dan Manajemen Perilaku Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Hadiwiryo, S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Cetakan Pertama)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama)*. Bandung: Pustaka Setia.
- Hartono, H. (2011). Hubungan Disiplin dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di PT. Pierlite Graha Nusantara. *Binus Business Review*, 2(1), 434–445.
- Hasibuan, M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah (Edisi Revisi)*.

Jakarta: Bumi Aksara.

- Irawan, A., Sabtohadhi, J., & Madjid, M. (2019). Pengaruh Disilpin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kutai Kartanegara. *JEMI*, 19(1).
- Irawan, A., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, dan Disilpin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1).
- Irwanto, T., & Melinda, T. (2015). Pengaruh Disilpin dan Motivasi dan Kinerja Pegawai Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu. *Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 3(2).
- Lagale, D., Mekel, P., & Sepang, J. (2014). Pelatihan, Disilpin Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 2(2), 935–943.
- Laledak, S. (2018). Disilpin Kerja Pegawai Negeri Sipil Bagian Kepegawaian Rumah Sakit Umum Daerah Undata Provinsi Sulawesi Tengah. *Katalogis*, 6(6), 144–154.
- Lansart, T., Tewal, B., & Dotulong, L. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Sekertariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5593–5602.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mas'uri, F. (2017). Hubungan Disilpin Kerja Dengan Prestasi Kerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha (KSU) Fauzan Makassar. *Jurnl Riset Edisi XVII*, 3(6).
- Paramita, C., & Wijayanto, A. (2012). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Prestai Kerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) APJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1).
- Pratiwi, P. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberdayaan Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja. *Jurnal Aset*, 14(1), 41–52.
- Puteri, O. (2020). *Hubungan Antara Kualitas Hidup Dengan Kebahagiaan Pada Pekerja Muda Di Masa Adaptasi Kebiasaan Baru Serta Tinjauannya Dalam Islam*.

- Ranunpandojo, H., & Husnan, S. (2011). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta, BPFE UGM.
- Rivai, V. (2005). *Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia* (Edisi Dua). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sumenda, V., Kaunang, M., & Kumayas, N. (2018). Prestasi Kerja Aparatur Sipil Negara Dalam Menunjang Promosi Jabatan Di Kabupaten Kepulauan Talaud. *Jurnal Jurusan Ilmu Pemerintahan, 1*(1).
- Sutrisono, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Group.
- Tanjung, H. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Sosial dan Tenaga Kerja Kota Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 15*(1).
- Tarigan, B., & Priyanto, A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tanggerang Selatan. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi), 20*(1), 1–10.
- Umair, A., Malik, S., Janjua, S., & Saleem, S. (2019). Analyzing The Working Relationship Of Young Employees With Older Employees: Evidence From The Banking Sector Of Pakistan. *Pakistan Business Review, 20*(2), 284–297.
- Yunimas, A., & Putro, A. (2016). Analisis Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV Putra Luhur Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN), 1*(1), 50–64.
- Yusuf, R. (2013). Analisis Pengembangan Pegawai Dalam Rangka Meningkatkan Efektivitas Kerja Pada Instansi Pemerintah. *Jurnal Ilmiah Publika, 1*(2).