

## ABSTRAK

*Job Hopping* merupakan sebuah tindakan atau bentuk perilaku karyawan yang sering berganti ataupun berpindah tempat pekerjaan dari suatu tempat pekerjaan satu dengan tempat pekerjaan yang lain dengan yang subjek harapkan mendapat kemajuan karir serta pendapatan yang lebih meningkat. *Job hopping* dapat di devinisikan sebagai indikasi atau keinginan untuk berhenti dari perusahaan, dengan berbagai alasan dan penyebab, mulai dari resign, pemecatan, kematian sehingga dapat mempengaruhi karyawan untuk membuat keputusan keluar dari perusaha. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku job hopping pada karyawan generasi Z. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif studi kasus dengan partisipan sebanyak 3 orang. Berdasarkan hasil penelitian yang dilkauan kepada karyawan generasi Z yang melakukan perilaku job hopping, diperoleh kesimpulan faktor-faktor yang mempengaruhi perilaku job hopping adalah dari faktor individu seperti *burnout syndrome* pengembangan diri dan *work family conflick*. Dan dari faktor perusahaan atau organisasi, seperti lingkungan kerja yang terlalu senioritas, atasan yang menuntut kerja berlebihan, dan kompensasi ataupun gaji.

Kata Kunci : Job Hopping, Generasi Z

### **ABSTRACT**

*Job Hopping is an action or form of employee behavior that often changes or moves jobs from one job place to another with subjects who get career advancement and increased income. Job hopping can be defined as an indication or desire to leave the company, for various reasons and causes, ranging from risk, dismissal, and death so that it can influence employees to make decisions to leave the company. The purpose of this study was to determine the factors that influence job-hopping behavior among Generation Z employees. The research method used was a qualitative case study with 3 participants. Based on the results of research conducted on Generation Z employees who engage in job-hopping behavior, it can be concluded that the factors that influence job-hopping behavior are individual factors such as self-development burnout syndrome and work-family conflict. And from company or organizational factors, such as a work environment that is to seniority, superiors who demand excessive work, and wages or salaries.*

*Keywords: Job hopping, Generation Z*