

DAFTAR PUSTAKA

- Alianto, A., & Anindita, R. (2008). Pengaruh kompensasi dan work life balance terhadap kepuasan kerja dimediasi stres kerja. *Universitas Esa Unggul*.
- Almasitoh, H. U. (2011). Stres kerja ditinjau dari konflik peran ganda dan dukungan sosial pada perawat. *Jurnal Psikologi Islam*, 8(1), 63-82. <https://doi.org/10.18860/psi.v0i1.1546>
- Amir, dkk. (2014). Pengaruh kompetensi guru terhadap kepuasan kerja guru SMA Negeri Pariaman. *Jurnal Kebijakan dan Pengembangan Pendidikan*, 2(2), 101-106.
- Anggraeni, W. D., & Mulyana, P. O. (2021). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada guru SMA Negeri 12 Surabaya di masa pandemi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(2), 105-114.
- Anoraga, Pandji. (2006). *Psikologi Kerja, Cetakan Keempat*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2006) *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- As'ad, Mohamad. (2004). *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta.
- Astiti, P. (2015). Pengaruh kepuasan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru honorer tingkat SMA/SMK di Kota Yogyakarta. *Universitas Negeri Yogyakarta*, 76.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Metode penelitian psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., Schaufeli, W. B., Leiter, M. P., & Taris, T. W. (2008). Work engagement: an emerging concept in occupational health psychology. *Journal Work & Stress*, 22(3), 187-300. <https://doi.org/10.1080/02678370802393649>

- Bishay, A. (1996). Teacher motivation and job satisfaction: A study employing the experience sampling method. *Journal of undergraduate Sciences*, 3(3), 147-155.
- Churiyah, M. (2007). Pengaruh konflik peran (role conflict) terhadap kepuasan kerja perawat serta komitmen pada organisasi. *Jurnal Modernisasi*, 3(1), 43-53.
- Clark, S. C. (2000). Work/family border theory: A new theory of work/family balance. *Human Relations*, 53(6), 747-769. <https://doi.org/10.1177/0018726700536001>
- Crooker, K. J., F. L. Smith, and F. Tabak. (2002). Creating work-life balance: A model of pluralism across life domains. *Human Resource Development Review* 1 (4):387-419. <https://doi.org/10.1177/1534484302238434>
- Danang, Sunyoto. (2011). *Metodologi Penelitian Ekonomi, Cetakan Pertama*. CAPS. Yogyakarta.
- Delecta, P. (2011). Work Life Balance. *International Journal of Current Research*. 33(4), 186-189.
- Djamarah, Syaiful Bahri. (2000). *Guru dan anak didik dalam interaksi edukatif: pedoman mahasiswa PPL, guru alumni PLPG, PKG, dan PPG dalam upaya mengoptimalkan aktivitas belajar anak didik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Efrilya, H. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 2 Kampar. *Jurnal. Prodi Sejarah*. Jurusan ilmu pengetahuan social. Fakultas Keguruan Dan Ilmu Pendidikan Universitas Riau.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., Smith, C. S. (2009). Beyond work and family: A measure of work/nonwork interference and enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- Fisher-McAuley, G., Stanton, J., Jolton, J., & Gavin, J. (2003). Modeling the relationship between work-life balance and organizational outcomes. *Paper presented at the Annual Conference of the Society for Industrial Organisational Psychology*. 1-26. <https://doi.org/10.1037/e518712013-236>

- Flora, Maria. (2019). Ini 4 curhatan guru yang bikin jokowi kaget. *Liputan6.com*. Diakses tanggal 15 September 2022 dari. <https://www.liputan6.com/news/read/3869043/ini-4-curhatan-guru-yang-bikin-jokowi-kaget>.
- Gani, I., & Amalia, S. (2015). *Alat analisis data: Aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Andi Offset.
- Gusvita, S. (2020). *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja pada guru wanita di Madrasah Aliyah Negeri Kota Medan* (Doctoral dissertation, Universitas Sumatera Utara).
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta; Pustaka Belajar.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan kerja keluarga pada perempuan bekerja: tinjauan teori border. *Jurnal Psikologi*, 21(2), 90-101.
- Handayani, A., Afiati, T., & Adiyanti, M. G. (2015). Studi eksplorasi makna keseimbangan kerja keluarga pada ibu bekerja. In *Prosiding Seminar Psikologi & Kemanusiaan© 2015 Psychology Forum UMM*.
- Handoko, T. Hani. (2001). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P.(2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hidayat, W. (2013). Analisis pengaruh tingkat pendidikan formal dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan gender sebagai variabel moderasi. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 4(1), 106-119.
- Hidayati, N. (2015). Beban ganda perempuan bekerja (antara domestik dan publik). *Muwazah: Jurnal Kajian Gender*, 7(2), 108-119. <https://doi.org/10.28918/muwazah.v7i2.516>
- Kanwar, Y. P. S., Singh, A. K., Kodwani, A. (2009). Work-life balance and burnout as predictors of job satisfaction in the it-ites industry. *Journal of Business Perspective*, 13(2). 1-12. <https://doi.org/10.1177/097226290901300201>

- Khilmiah, A. (2012). Stres kerja guru perempuan di Kecamatan Kasihan Bantul Yogyakarta. *Lentera Pendidikan*, 15 (2), 135-143. <https://doi.org/10.24252/lp.2012v15n2a1>
- Lazar, I., Osoian, C., & Ratu, P. (2010). The role of work-life balance practices in order to improve organizational performance. *European Research Studies*, 13(1), 201-214. <https://doi.org/10.35808/ersj/267>
- Lestari, L. (2007). Perbedaan kepuasan kerja ditinjau dari masa kerja. *Skripsi. Program Sarjana Fakultas Psikologi dan Ilmu Budaya Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*.
- Lismeida, R. A., & Meilani, R. I. (2017). Kepuasan kerja dan kinerja guru: sebuah studi terhadap para guru SMK tersertifikasi di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 2(1), 57-65. <https://doi.org/10.17509/jpm.v2i1.14612>
- Lockwood, N. . (2003). Work life balance: Challenges and solutions. *SHRM research, Research Quarterly*, 1–10.
- Lolita, C., & Mulyana, P.O. (2022). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada guru SMK X Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9 (3), 62-73.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: an evidence-based approach 12th edition*. New York: McGraw-Hill.
- Mariati. (2013). Pengaruh work-life balance dan burnout terhadap kepuasan kerja (pada perusahaan pengadaan alat kesehatan dan perlengkapan rumah sakit yang berlokasi di Jakarta Timur). *Thesis Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Martoyo, Susilo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Maslichah, I. N., & Hidayat, K. (2016). Pengaruh work-life balance dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (studi pada perawat RS Lavalette Malang tahun 2016). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 49(1), 60-68.
- McDonald, P., dan Bradley, L.M. (2005). The case for work/life balance: *Closing the Gap Between Policy and Practice*. 20:20 Series, 15. <https://doi.org/10.1108/09649420510579568>

- McShane, S.L & Glinow, M.A.V. (2010). *Organizational behavior. Second edition*. New York: Mc. Graw Hill Publishing Company.
- Molloy, A. (2010). *Get a Life. Raih Asa Sukses*, Jakarta.
- Mudyahardjo, Redja. (2014). *Pengantar Pendidikan*. Jakarta Pusat: PT Rajagrafindo Persada.
- Murtiningrum, A. (2005). *Analisis pengaruh konflik pekerjaan keluarga terhadap stress kerja dengan dukungan sosial sebagai variable moderasi (studi kasus pada guru kelas 3 SMP Negeri di Kabupaten Kendal)* (Doctoral dissertation, Program Pascasarjana Universitas Diponegoro).
- Nitisemito, A. S. (2002). *Manajemen Personalial Edisi Revisi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nugraha, M,F. (2019). Iklim organisasi dan kepuasan kerja guru di Sekolah Singosari Delitua. *Jurnal Diversita*, 5 (1), 19-23. <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i1.2402>
- Pamungkas, A. C. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap kinerja guru SD Muhammadiyah Sapen Yogyakarta. *Artikel Ilmiah Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*, 3.
- Pranindhita, Y. E., & Wibowo, H. D. (2020). Hubungan work life balance dengan kepuasan kerja pada guru di SMK Kabupaten Pati. *Jurnal Psikologi Konseling*, 16(1), 570-580. <https://doi.org/10.24114/konseling.v16i1.19141>
- Pratiwi, M. A., Haryani, D. S., & Putri, A. S. (2021). Work-life balance dan kepuasan kerja pada pekerja di non-profit organization Kota Tanjungpinang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 397-408.
- Priansa, Donni Junni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putri, D, W. (2016), Tingkat kepuasan guru terhadap gaji masih rendah. *Republika.co.id*. Diakses tanggal 15 September 2022 dari. <https://www.republika.co.id/berita/06jok9359/tingkat-kepuasan-guru-terhadap-gaji-masih-rendah>.
- Rahayuningsih, S., Yuliejantiningih, Y., & Adbdullah, G. (2016). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru SMP Negeri

- di Sub Rayon 02 Pecangaan Kabupaten Jepara. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 5(3). <https://doi.org/10.26877/jmp.v5i3.1983>
- Rahmasar, V. D., & Hastuti, R. (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru SMA dan SMK. *Provitae: Jurnal Psikologi Pendidikan*, 16(1), 41-55. <https://doi.org/10.24912/provitae.v16i1.23542>
- Republik Indonesia. (2005). Undang-undang republik indonesia nomor 14 tahun 2005 tentang guru dan dosen. Diakses tanggal 12 Agustus 2022 dari. luk.staff.ugm.ac.id
- Republik Indonesia. (2019). Emis dashboard sekretariat direktorat jenderal pendidikan islam. Kementerian agama republik indonesia. Diakses tanggal 16 Agustus 2022 dari. emispendis.kemenag.go.id
- Republik Indonesia. (2019). Pusat data dan statistik pendidikan. Kementerian pendidikan dan kebudayaan republik indonesia. Diakses tanggal 16 Agustus 2022 dari. statistik.data.kemendikbud.go.id
- Republik Indonesia. (2021). Data pokok pendidikan. Direktorat jenderal pendidikan anak usia dini, pendidikan dasar dan pendidikan menengah. Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Diakses tanggal 16 Agustus 2022 dari. <https://dapo.kemdikbud.go.id>
- Republik Indonesia. (2021). Pusat data. Kementrian pendidikan dan kebudayaan republik indonesia. Diakses tanggal 16 Agustus 2022 dari. statistik_data.kemendikbud.go.id
- Robbins, Stephen P. & Timothy A. Judge. (2009). *Organizational behavior. 13 three edition*, USA: Pearson International Edition, Prentice -Hall.
- Rusydiati, R. (2017). Kepuasan kerja guru terhadap prestasi kerja guru dalam meningkatkan mutu pendidikan di Madrasah. *Studia Didaktika: Jurnal Ilmiah Bidang Pendidikan*, 11(01), 45-54.
- Safhira, D. Suarmanayasa, I.N. (2021). Analisis kepuasan kerja pada guru di SMK Negeri 3 Singaraja (sebuah kajian dari perspektif manajemen SDM). *Jurnal Manajemen*, 7 (2), 165-173. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.31485>

- Sarang, R, K. Werang, B, R. Irianto, O. (2019). Kepemimpinan kepala sekolah dan kepuasan kerja guru: sebuah survey. *Musamus Journal of Primary Education*, 2 (1), 24-31. <https://doi.org/10.35724/musjpe.v2i1.1586>
- Shabrina, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan antara work life balance dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Pertani (Persero). *Jurnal Empati*, 8 (1), 27–33. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23570>
- Shafira & Listiara, A. (2017). Perbedaan kepuasan kerja pada karyawan berdasarkan usia dan masa kerja. *Jurnal Empati*, 6(1), 396-400. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15166>
- Sugiyanto, (2004). *Yogyakarta Kota Pendidikan dan Ekonomi Alternatif*. Cakrawala Pendidikan, 523-547.
- Sugiyono, & Susanto, A. (2015). *Cara Mudah Belajar Spss & Lisrel (Teori Dan Aplikasi Untuk Analisis Data Penelitian)*. CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015) *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi, Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supardi. (2013) *Aplikasi Statistik Dalam Penelitian*. Jakarta Selatan: PT. PRIMA UFUK SEMESTA.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Predana Media Grup.
- Tentama, F. (2015). Peran kepuasan kerja terhadap kinerja pada guru pegawai negeri sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1-8. <https://doi.org/10.14710/jpu.14.1.1-8>
- Tsaqila, A, A., & Yuliati, N (2020). Makna wanita karier di dunia pendidikan guru di SMPN 48 Bandung. *Jurnal Hubungan Masyarakat*, 6 (2), 288-291.

- Tukiyo. (2015). Motivasi dan kepuasan kerja guru sekolah dasar di Kabupaten Klaten. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan*, 158-168.
- Wenno, W. M. (2018). Hubungan antara work life balance dan kepuasan kerja pada karyawan di PT PLN Persero area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47-54. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Wexley K.N and Yukl G.A. (2005), *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia, Alih Bahasa M. Shobaruddin*, Jakarta: PT. Rineka Cipta,
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Wijono, S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wong, C. A., & Laschinger, H. K. (2013). Authentic leadership, performance, and job satisfaction: the mediating role of empowerment. *Journal of Advanced Nursing*, 69, 947-959. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2648.2012.06089.x>
- Yanggo, Huzaimah Tahido. (2010). *Fikih Perempuan Kontemporer*. Jakarta: Ghalia indonesia.