

## ABSTRAK

**Susiana. *Analisa Faktor Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Tingkat Employee Turnover, dibimbing oleh Dr. Asep Rochyadi PS, S.E.,M.Si.***

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor kepemimpinan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja melalui tingkat *employee turnover* pada The Jayakarta Yogyakarta Hotel & Spa. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 72 orang. Dalam penelitian ini menggunakan *sampling non probability sampling dengan purposive sampling* artinya teknik penentuan sampel dengan pertimbangan kriteria tertentu. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisioner dan studi pustaka. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis jalur (*path analyst*). Dari hasil pembahasan dengan menggunakan alat statistik menunjukkan hasil uji F diperoleh pengaruh signifikan kepemimpinan, motivasi, kompensasi dan *employee turnover* secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Sedangkan dari hasil uji t diperoleh variabel kompensasi berpengaruh terhadap *employee turnover* sedangkan dua variabel lain, yaitu kepemimpinan dan motivasi tidak berpengaruh yang signifikan terhadap *employee turnover*. Hasil uji F kinerja diperoleh pengaruh signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja, sedangkan variabel motivasi, kompensasi dan *employee turnover* tidak memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0,985 hal ini berarti 98,5% kinerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan, motivasi, kompensasi dan *employee turnover* sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Penelitian ini merekomendasikan bahwa perusahaan melakukan beberapa perbaikan pada aspek kepemimpinan, motivasi dan kompensasi dalam upaya memperbaiki kinerja sebaiknya perusahaan menambah faktor pengawasan pemimpin pada karyawan, memperbaiki sistem kompensasi sehingga membuat karyawan termotivasi. Secara berkala perusahaan juga perlu mengadakan acara kebersamaan untuk menjaga hubungan antar karyawan dan kerjasama team yang baik.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, *Employee Turnover*, Kinerja

**ABSTRACT**

**Susiana. *Analysis of Leadership factors, Motivation and Compensation on Employee Performance Through Employee Turnover, Advisor by Dr. Asep Rochyadi PS, S.E.,M.Si.***

This study aims to analyze the factors of leadership, motivation and compensation for performance through employee turnover rate at The Jayakarta Yogyakarta Hotel & Spa. The population in this study was 72 people. In this study using sampling non probability sampling with purposive sampling means the technique of determining the sample with consideration of certain criteria. Data collection methods used were interviews, questionnaires and literature study. Data analysis method used in this research is path analysis method (path analyst). From the results of the discussion by using statistical tools show the results of F test obtained significant influence of leadership, motivation, compensation and employee turnover jointly on employee performance. While from the result of t test, the compensation variable has an effect on employee turnover while the other two variables, that is leadership and motivation have no significant effect to employee turnover. The result of F performance test obtained significant influence between leadership variable on performance, while motivation variable, compensation and employee turnover do not have big influence to employee performance. The value of coefficient of determination (R square) of 0.985 this means 98.5% employee performance is influenced by leadership, motivation, compensation and employee turnover while the rest is influenced by other variables not examined in this study. This research recommends that the company make some improvements in the aspects of leadership, motivation and compensation in an effort to improve performance should the company add to the supervisory factor of leaders on employees, improve the compensation system to make employees motivated. Periodically, companies also need to hold together events to maintain good inter-employee relations and teamwork.

*Keywords: Leadership, Motivation, Compensation, Employee Turnover, Performance*