

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana hubungan *workplace well-being* dengan *grit* pada personel Bid TIK Polda DIY. Hipotesis pada penelitian ini adalah adanya hubungan ke arah yang positif antara *workplace well-being* dengan *grit* personel Bid TIK Polda DIY. Subjek penelitian pada penelitian ini adalah personel Bid TIK Polda DIY sebanyak 49 personel, dengan jumlah personel berjenis kelamin wanita sebanyak 8 personel dan jumlah personel berjenis kelamin pria sebanyak 41 personel. Data yang diperoleh menggunakan skala *likert* yaitu skala *grit* dan skala *workplace well-being*. Untuk analisis data menggunakan korelasi *product moment* dengan program SPSS v.23. Dari hasil analisis diperoleh skor koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,541 dengan $p = 0.000$ ($p < 0.010$). Dari hasil analisis tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *grit* dengan *workplace well-being* pada personel Bid TIK Polda DIY. Semakin tinggi tingkat *workplace well-being* maka semakin tinggi pula tingkat *grit* pada personel Bid TIK Polda DIY. Berlaku untuk sebaliknya, semakin rendah tingkat *workplace well-being* maka semakin rendah pula tingkat *grit* pada personel Bid TIK Polda DIY.

Kata Kunci: *Grit, Workplace Well-being, Personel Bid TIK Polda DIY*

ABSTRACT

This study aims to find out the relationship between workplace well-being and grit in Bid TIK Polda DIY. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between workplace well-being and the grit personnel of Bid TIK Polda DIY. The research subjects in this study were 40 personnel of Bid TIK Polda DIY, with 8 female personnel and 41 mal personnel. Data obtained using a likert scale, namely the grit scale and the workplace well-being. For data analysis using product moment with SPSS v. 23 program. From the analysis results obtained a correlation coefficient score (r_{xy}) = 0.541 with $p = 0.000$ ($p < 0.010$). From the results of this analysis it shows that there is a significant positive relationship between grit and workplace well-being in Bid TIK Polda DIY. The higher the level of workplace well-being, the higher the level of grit in Bid TIK Polda DIY. Vice versa, the lower the level of workplace well-being, the lower the level of grit in Bid TIK Polda DIY

Keywords: *Grit, Workplace Well-being, Personnel of Bid TIK Polda DIY*