

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S. (2020). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Melalui Mindfulness Sebagai Mediator. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi*, 3(8), 810-824.
- Albana, H. (2018). Pengaruh Job Crafting terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh WorkEngagement di PT. Terminal Teluk Lamong, Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Amalia, R. S., & Hadi, C. (2019). Pengaruh Work Design Characteristics, Career Growth, dan Psychological Capital Terhadap Work Engagement Karyawan Generasi Millennial di PT.XYZ. *Jurnal Psikologi*, 15(1), 10-24.
- Ameliasari, T, L. (2020). Peran Job Crafting Sebagai Mediasi Learning Goal Orientation dan Work Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 8(4), 1175-1184.
- Anisa, P. S., & Christiana, H. S. (2019). Hubungan Resiliensi Dengan Work Engagement Pada Karyawan Produksi Bagian Cutting PT. Argo Manunggal Triatsa. *Jurnal Ilmiah Psikohumanika*, XI (1), 33-44.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur penelitian. Suatu pendekatan praktik*. Yogyakarta : Rinneka Cipta.
- Ariyanti, A. F., & Syah, T. Y. R. (2022). *The Effect of Job Crfating on Work Engagement on Working Students. Budapest International Research and Critics Institute-Journal (BIRCI- Journal)*, 5(2), 9000-9011.
- Azizah, R., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). Hubungan Antara Job Crafting Dengan Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Y Di Kantor Pusat PT.Bank Bukopin, Tbk Jakarta. *Jurnal Empati*. 7(2), 167-173.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (Eds.). (2010). *Work engagement: A handbook of essential theory and research*. Psychology press.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2007). *The Job Demands-Resources Model: State of the art*. *Journal Managerial Psychology*, 22(3), 309-328.
<https://doi.org/10.1108/02683940710733115>.
- Cendani, C., & Tjahjaningsih, E. (2015). Pengaruh Employee Engagement dan Modal Sosial terhadap Kinerja Karyawan dengan OCB

- (Organizational Citizenship Behaviour) sebagai Mediasi (Studi pada Bank Jateng Kantor Pusat). *Media Ekonomi dan Manajemen*, 149-160.
- Crawford, E. R., LePine, J. A., & Rich, B. L. (2010). *Linking job demands and resources to employee engagement and burnout: A theoretical extension and metaanalytic test*. *Journal of Applied Psychology*, 95, 834–848.
- Demerouti, E., Bakker, A. B., & Gevers, J. M. P. (2015). *Job crafting and extra-role behavior: The role of work engagement and flourishing*. *Journal of Vocational Behavior*, 91, 87–96. doi:10.1016/j.jvb.2015.09.001.
- Dewantara, M. T., & Wulanyani, N. M. S. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keadilan Organisasional Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Hotel Swasta X Di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(2), 312-319.
- Elfitasari, N., & Olievia, P. M. (2020). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, Vol 07. No 01. 1-7.
- Fitri, K. (2013). Pengaruh Jenjang Karir dan Tantangan Pekerjaan Terhadap Minat Fresgraduate FKIP Universitas Riau Pada Profesi Sales. *Jurnal Sosial Ekonomi Pembangunan*, 10, 119-135.
- Fazriati, N. F. (2017). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Yang Dimediasi Oleh Person Job Fit Pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(3), 1-9.
- Gupta, M., & Shaheen, M. (2017). Hubungan Modal Psikologis dengan Turnover Intention : Keterlibatan sebagai mediator dan pengalaman kerja sebagai moderator. *Jurnal Pengurusan*, 10(49), 117-126.
- Hadi, Sutrisno. (2015). *Statistika*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Handayani, A. Y. U. S. R. I. (2019). Strategi Komunikasi Organisasi Dalam Mengatasi Stres Dan Konflik Di Lingkungan Pekerja Perempuan (Studi Pada Umkm Lawe Indonesia). UAJY.
- Hakanen, J. J., Ropponen, A., Schaufeli, W. B., & De Witte, H. (2019). Who Is Engaged At Work?: A Large-Scale Study In 30 European Countries. *Journal Of Occupational And Environmental Medicine*, 61(5), 373–381.
- Handayani, E. Y. (2021). Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Dan Autonomy Support Dengan Job Crafting Pada

- Guru SMAN 2 Blitar. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 8(3), 111-125.
- Karyawan Produksi PT.X, 28 Oktober 2022; Melalui Zoom.
- Madyaratri, M.M., & Izzati, U. A (2021). Perbedaan *Work Engagement* Ditinjau Dari Masa Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(3), 24-35.
- Mewengkang, M., & Paggabean, H. (2016). *Work Engagement* Karyawan MRN Terhadap Implementasi Aplikasi Data Analisis SDM. *Jurnal Ilmiah Psikologi Manasa*, 5(1), 1-14.
- Mirjam, R., & Ayla, H. 2017. "Leader – member exchange fosters work engagement: The mediating role of job crafting." *SA Journal of Industrial Psychology*, 43, 1–11.
- Mujiasih, E. 2015. Hubungan antara Persepsi Dukungan Organisasi (Perceived Orgazational Support) dengan Keterikatan Karyawan (Employee Engagement). *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 40–51.
- Mulyadi, M. R., & Permana, R. H. (2022). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan Bagian IT PT.X. *Jurnal Riset Psikologi*. 2(1), 45-52.
- Octorini, A. C. N., Trirahayu, D., & Nisa, C. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Job Crafting Terhadap Work Engagement Karyawan PT.Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. *Jimp*, 1(1), 40-55.
- Prahara. S. A., & Hidayat. S. (2019). Budaya Organisasi Dengan Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi)*, 10 (2), 232-244.
- Pranitasari. D., dkk. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja. *Jurnal Inovasi Aparatur*, 4(1), 373-386.
- Putra, A. D., & Pratama, M. P. (2019). Peran Mediasi Person-Job Fit Dan Job Resources Pada JobCrafting Dan Work Engagement. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(1), 1-8.
- Putri, A. N. L. (2022). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 357-369.
- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap 64 Kinerja Karyawan: Ability (a), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*,

2(1).

- Radstaak, M., & Hennes, A. (2017). "Leader – member exchange fosters work engagement : Themediating role of job crafting." *SA Journal of Industrial Psychology*, 43, 1–11.
- Rahardini, R., & Frianto, A. (2020). Hubungan Job Crafting Terhadap keterikatan Kerja Melalui Kepuasan Kerja. *Journal of Business and Innovation Management*, 3(1), 73-85.
- Ramadhan, A. J., Prakoso, H., & Putera, V.S. (2020). Pengaruh Job Crafting Terhadap Work Engagement Pada Karyawan PT.X. *Jurnal Prosiding Psikologi*, 6(2), 889-896.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2003). *UWES–Utrecht Work Engagement Scale: Test manual. Unpublished manuscript. Netherlands: Department of Psychology, Utrecht University.*
- Schaufeli, W.B. & Bakker, A.B. (2004). *Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. Journal of Organizational Behavior*, 25, Doi: 10.1002/job.248, 293-315.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2010). *Defining and Measuring Work engagement: Bringing Clarity to the Concept. Dalam A. B. Bakker, & M. Leiter, Work engagement: A Handbook of Essential Theory and Research. New York: Psychology Press.*
- Setiawan, I. A. (2012). Hubungan Antara Perceived Organizational Support, Job Engagement, Dan Task Performance Dengan Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 4(2), 1-14.
- Setyawati, S. M., & Nugrohoseno, D. (2019). Praktik SDM, Job Crafting dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 619-628.
- Sofiah, D., & Kurniawan, G. (2019). Hubungan self-efficacy dengan employee work engagement pada karyawan. *Jurnal Fenomena*, 28(1), 54-61.
- Sugiyono. (2010). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d*. Alfabeta.
- Tims, M., Bakker, A. B., & Arnold, B. (2010). *Job crafting: Towards a new model of individual job redesign. SA Journal of Industrial Psychology*,

- Tims, M., Bakker, A. B., & Arnold, B. (2012). *Development and validation of the job craftingscale. Journal of Vocational Behavior*, 80 (2012), 173-186.
- Tims, M., Bakker, A. B., & Derks, Daantje. (2012). *Development and validation of the job craftingscale. Journal of Vocational Behavior*, 80(1), 173–186.
- Tims, M., Bakker, A. B., & Arnold, B. (2013). *The Impact of Job Crafting on Job Demands, JobResources, and Well-Being. Journal of Occupational Health Psychology*. 18(2), 230-240.
- Yogatama, A. (2021). Pengaruh Authentic Leadership Terhadap Customer-Oriented Organizational Citizenship Behavior Dan Service Recovey Performance Melalui Job Crafting Dan HR Flexibility. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1015-1031.
- Yuningsih, Ayu., & Mariyanti, Sulis. (2015). Hubungan Keterikatan Interpersonal Dengan WorkEngagement Pegawai PT.Salindo Berlian Motor Jakarta. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 6-12.
- Yuridha, R. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, Dan Job Crafting Terhadap KepuasanKerja Karyawan. *Sibatik Journal*, 1(9), 1781-1792.