

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *transformational leadership* dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Esa Ckarawala Cemerlang. Hal tersebut dilihat dari koefisien korelasi (r_{xy}) = 0,703 dengan $p = 0,001$ ($p < 0,050$), yang berarti adanya hubungan positif antara *transformational leadership* dengan kepuasan kerja. Maka semakin tinggi *transformational leadership* semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja, sebaliknya semakin rendah *transformational leadership* semakin rendah pula tingkat kepuasan kerja pada karyawan PT Esa Ckarawala Cemerlang.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Bagi subjek

Subjek dalam penelitian ini menunjukkan tingkat kepuasan kerja dalam kategori sedang dan tingkat *transformational leadership* yang netral. Berdasarkan hasil tersebut diharapkan bagi subjek untuk bisa

mempertahankan atau bisa meningkatkan tingkat kepuasan kerja dan *transformational leadership* dalam diri.

2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan untuk dapat mempertahankan atau meningkatkan tingkat kepuasan kerja pada karyawan dan *transformational leadership* pada diri pimpinan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa, diharapkan dapat melakukan perbaikan pada skala penelitian diharapkan hanya melakukan pengguguran aitem yang tidak memenuhi standar satu kali saja.