

Abstrak

Penelitian ini berfokus pada gambaran wanita karier yang memiliki anak masa sekolah. Wanita yang merangkap sebagai ibu rumah tangga dan wanita yang bekerja memiliki dua peran ganda. Hal tersebut dapat menimbulkan konflik kerja keluarga sehingga menyebabkan keterikatan kerja yang rendah. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara konflik kerja keluarga dengan keterikatan kerja pada wanita karier yang memiliki anak masa sekolah. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 100 wanita karier yang bekerja dengan kriteria memiliki anak usia 4-13 tahun dan wanita karier yang bekerja. Teknik pengambilan sampel yang dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling*. Alat pengumpulan data menggunakan Skala Konflik Kerja Keluarga dan Skala Keterikatan Kerja. Hasil analisis dengan uji korelasi *product moment* antara konflik kerja keluarga dan keterikatan kerja pada ibu yang bekerja menunjukkan nilai koefisien korelasi ($r = 0,210$) ($p < 0,050$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara konflik kerja keluarga dengan keterikatan kerja.

Kata kunci : keterikatan kerja, konflik kerja keluarga

Abstract

The study focuses on the picture of career women who have school-period children. Women who double as housewives and working women have two dual roles. This can cause family work conflicts, causing low work engagement. This study aims to determine the relationship between family work conflicts and work engagement in career women who have children during school. The subjects in this study totaled 100 career women who worked with the criteria of having children aged 4-13 years and career women who worked. The sampling technique in this study used the purposive sampling method. The data collection tool uses the Family Work Conflict Scale and the Work Engagement Scale. The results of the analysis with the product moment correlation test between family work conflicts and work engagement to working mothers showed the value of the correlation coefficient (r) = 0.210 ($p < 0.050$). These results show that there is a significant positive relationship between family work conflicts and work engagement.

Keywords : family work conflict, work engagement