

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *perceived organizational support* dan *proactive personality* pada *career adaptability* karyawan milenial. Hal tersebut menunjukkan semakin positif tingkat *perceived organizational support* dan *proactive personality* pada karyawan milenial maka semakin tinggi pula kemampuan *career adaptability* mereka. Sebaliknya ketika *perceived organizational support* dan *proactive personality* pada karyawan negatif, maka akan rendah pula kemampuan adaptabilitas karir karyawan milenial. Hal ini menandakan bahwa karyawan milenial sudah banyak yang memiliki kemampuan adaptabilitas karir dan akan semakin meningkat ketika di dukung dengan dukungan organisasi dan kepribadian proaktif yang diterima dan dilakukan oleh karyawan milenial.

B. Saran

1. Bagi beberapa perusahaan/organisasi.

Alangkah lebih baik beberapa perusahaan/organisasi lebih mengedepankan kesejahteraan karyawan, karena hal ini mempengaruhi langsung terhadap kepribadian yang akan dimunculkan oleh karyawan bagi perusahaan. Hubungan timbal balik yang baik antara perusahaan dan karyawan memiliki kemajuan langsung bagi suatu perusahaan, apalagi hal tersebut ada pada dukungan atasan dan tidak adanya diskriminasi dalam kondisi dan lingkungan kerja agar karyawan

memiliki keterbukaan atas kepribadianya dan tidak keterbatasan untuk ber ekspresi atas potensi diri dan lebih banyak membuka peluang untuk pengembangan karir karyawan.

2. Bagi Karyawan milenial

Saran untuk karyawan milenial ataupun pencaker yang akan menjadi karyawan, alangkah lebih baik jika setelah dan sebelum memasuki dunia kerja tidak berhenti atau malas untuk mengeksplore dan meng*improve* diri menjadi versi paling baik, karena dalam dunia kerja perusahaan membutuhkan banyak ide menarik dan juga *fresh* yang didatangkan dari individu yang memiliki keterbukaan diri terhadap lingkungan kerja dan mudah untuk beradaptasi dalam dunia kerja yang dinamis, begitupun untuk peneliti yang akan memasuki dunia kerja.

3. Bagi Peneliti selanjutnya

Saran untuk peneliti selanjutnya agar memilih responden lebih unik lagi, dan variabel yang di teliti tidak hanya dari aspek dan faktor yang sudah di teliti. Masih banyak lagi beberapa aspek yang bisa di teliti untuk menjadi faktor pengaruh pada penelitian ini.