

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa adanya hubungan positif antara semangat kerja dengan disiplin kerja pada karyawan. Semakin tinggi semangat kerja yang ada pada karyawan maka semakin tinggi pula disiplin kerja yang ada pada karyawan tersebut. Sebaliknya, apabila semakin rendah semangat kerja yang ada pada karyawan maka semakin rendah pula disiplin kerja yang ada pada karyawan tersebut yang dilakukan pada karyawan PT. BPR Surya Yudha Wonosobo. Maka, hipotesis dalam penelitian ini diterima.

Hubungan yang positif dan signifikan antara semangat kerja dengan disiplin kerja pada karyawan. Penelitian tersebut memiliki hasil yaitu, karyawan yang memiliki disiplin kerja maka akan bersungguh-sungguh dan bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan, dan mendorong gairah semangat kerja untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Semangat kerja yang dihasilkan dari disiplin kerja yang dimiliki karyawan akan meningkatkan performa kerja untuk mempercepat proses pencapaian tujuan perusahaan.

B. Saran

Adapun saran dalam penelitian ini adalah :

1. Bagi Karyawan PT. BPR Surya Yudha Wonosobo

Karyawan PT. BPR Surya Yudha Wonosobo diharapkan dapat meningkatkan disiplin dengan adanya semangat kerja. Adapun cara meningkatkan semangat kerja adalah dengan mengatur waktu kerja, istirahat yang cukup, tidak mudah emosi dan juga berperilaku baik saat bekerja. Maka, dengan adanya semangat kerja dapat meningkatkan disiplin kerja.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya apabila tertarik meneliti kajian yang sama, diharapkan untuk meneliti subjek yang berbeda selain karyawan agar mendapatkan data penelitian yang lebih sesuai dengan permasalahan yang sedang dikaji. Selain itu juga, peneliti selanjutnya diharapkan lebih update dalam teori yang dikaji dan diharapkan dapat mencari variabel lain selain semangat kerja jika ingin meneliti disiplin kerja.